

DUURZAAMHEIDS- VERSLAG

2022



Tessenderlo Group
EVERY MOLECULE COUNTS

Inhoudsopgave

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen bij Tessenderlo Group	3
Methode en periode van verslaggeving	4
Materialiteitsanalyse	7
CSR-beheer	9
Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties	10
Onze SDG's (Sustainable Development Goals of the United Nations)	11
Global Compact van de Verenigde Naties (VN)	13
De tien principes van het Global Compact van de VN	13
EcoVadis	14
Onze medewerkers	15
De attitudes die we delen, als groep	15
De leidende principes die we delen, als groep	16
Ontwikkeling van Human Resources voor duurzame groei	19
Training en talentmanagement	21
Veiligheid en gezondheid	23
Resultaten op het gebied van veiligheid en gezondheid	26
Sociale activiteiten	27
Onze planeet	28
Every Molecule Counts	28
Milieu	29
Innovatie	39
Crop Vitality en Tessenderlo Kerley International	41
NovaSource	42
Violleau	42
PB Leiner	43
Akiolis	44
DYKA Group	45
Kuhlmann Europe	46
Moleko	47
T-Power	48
Een aantal initiatieven binnen de groep	49
Onze gemeenschap	55
KPI's	61
Sociale metriek	61
Milieumetriek	64
GRI-index	67

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen bij Tessengerlo Group

Duurzaamheid en een langetermijnfocus zijn al meer dan 100 jaar een terugkerend thema in de geschiedenis van onze onderneming. Of het nu gaat over de producten en oplossingen die we aanbieden of over de manier waarop we ze produceren, de zorg voor onze planeet en haar grondstoffen staat centraal in al onze activiteiten. Ons doel is om succesvolle activiteiten uit te bouwen in aantrekkelijke markten wereldwijd, waar groeipotentieel aanwezig is en waar we kunnen helpen met het ontwikkelen van oplossingen voor mega-uitdagingen. We zijn ervan overtuigd dat elke molecule telt: Every Molecule Counts.

We streven ernaar ook in de toekomst onze inspanningen voort te zetten om een verantwoordelijke en duurzame onderneming te blijven en zo de relatie met onze stakeholders verder te versterken. Onze belangrijkste stakeholders zijn onze medewerkers, klanten, aandeelhouders, naburige gemeenschappen, overheden en regelgevende instanties, vakbonden en leveranciers. Met de publicatie van dit duurzaamheidsverslag willen we onze duurzaamheidsinspanningen tijdens 2022 transparanter maken voor onze stakeholders.

Bij de uitbouw van onze groep focussen we duidelijk op landbouw, voedingsmiddelen, waterbeheer, het upcyclen van bijproducten en de zorgvuldige selectie van gespecialiseerde industriële toepassingen. Onze expertise stelt ons in staat optimaal gebruik te maken van de hulpbronnen die we ter beschikking hebben. We zijn optimistisch over onze mogelijkheden om waarde te creëren in dit nieuwe tijdperk voor voeding, energie en recycling.

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen (Corporate Social Responsibility, CSR) vormen een onlosmakelijk deel van de strategie en de dagelijkse activiteiten van Tessengerlo Group. Dat houdt onder meer in dat wij voortdurend moeten beslissen, handelen en investeren met het oog op de toekomst. We zijn ervan overtuigd dat inspanningen op het vlak van duurzaamheid bijdragen om sterke relaties met onze stakeholders op te bouwen. Die inspanningen stellen ons bovendien in staat nieuw talent aan te trekken, te behouden en tegelijkertijd een impuls aan innovatie te geven. Tessengerlo Group wil voldoen aan de verwachtingen van zowel onze huidige als toekomstige stakeholders en wil waarde creëren voor onze onderneming op lange termijn. Op die manier zal de strategie worden opgebouwd rond de volgende verschillende resultaatgebieden: energie en water, hulpbronnen, menselijke vaardigheden en digitalisering.

Tessengerlo Group heeft resoluut gekozen voor een duurzaam productieproces, dat blijkt geeft van maximaal respect voor de mens, onze planeet en de gemeenschap. Daarom focust Tessengerlo Group in dit verslag op de volgende drie belangrijke pijlers:

Onze medewerkers Bij Tessengerlo Group investeren we voortdurend in onze medewerkers.	Onze planeet Bij Tessengerlo Group doen we er alles aan om de impact van onze activiteiten op onze planeet te beperken, door op een duurzame manier te denken, te beslissen, te handelen en te bijdragen.	Onze gemeenschap Tessengerlo Group werkt actief samen met de omgeving waarin we leven en streeft ernaar om te voldoen aan de verwachtingen van onze stakeholders in die gemeenschappen.
---	---	---

Methode en periode van verslaggeving

In dit duurzaamheidsverslag geven we een overzicht van de meest relevante doelstellingen, inspanningen en resultaten op het gebied van duurzaamheid voor 2022.

Dit duurzaamheidsverslag is gebaseerd op de GRI-normen (Global Reporting Initiative): 'Core option'. Dit verslag werd niet onderworpen aan een externe controle. De GRI-indicatoren die in dit verslag gebruikt worden, worden vermeld voor elk thema. Tessengerlo Group zal jaarlijks een update van dit verslag publiceren.

Dit duurzaamheidsverslag vormt de verklaring van niet-financiële informatie van de groep en voldoet aan de vereisten van art. 3:6 §4 en 3:32 §2 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Bij vragen kunt u schriftelijk contact met ons opnemen of via sustainability@tessengerlo.com.

Granulariteit

Qua granulariteit is de rapportering onderverdeeld in een sociale categorie en een milieucategorie. De reden hiervoor is dat deze twee categorieën op verschillende manieren zullen worden benaderd, onder meer wat betreft de toepassing van randvoorwaarden. Daarom wordt elke categorie als volgt gerapporteerd:

1. *Sociale thema's*

Deze worden gerapporteerd op het niveau van Tessengerlo Group, tenzij anders vermeld.

2. *Milieuthema's*

Deze worden afzonderlijk gerapporteerd voor elk van de volgende bedrijfssegmenten: Bio-valorization, Agro en Industrial Solutions. Hou er rekening mee dat alle door Tessengerlo Kerley, Inc. (TKI) vervaardigde producten worden gerapporteerd in het segment Agro (het energie- en waterverbruik van TKI is volledig opgenomen in het segment Agro), samen met een nieuwe BU, Violleau, die is afgesplitst van het segment Bio-valorization, aangezien de markt voor de producten van Violleau meer in de lijn ligt van onze afdeling kunstmest. Tessengerlo Kerley, Inc. omvat de businessunits Crop Vitality, NovaSource en moleko van Tessengerlo Group.

Voor T-Power werd er eveneens voor gekozen om dit in een afzonderlijk rapport op te nemen vanwege de aard van energieopwekking binnen het bedrijf, en het feit dat we met een uitbestedingsovereenkomst werken. Als we dit cijfer bij ons totaal zouden optellen, zou dat mogelijk een misleidend beeld opleveren.

Het referentiejaar voor sociale en milieuthema's is 2022, tenzij anders vermeld.

Randvoorwaarden van de verslaggeving

Op basis van het Broeikasgasprotocol kijken we voor de scope naar de billijkheidsbenadering. Dat betekent onder meer dat we onze joint venture Jupiter Sulphur (onderdeel van TKI) voor 50 % meerekenen. De gerapporteerde cijfers gaan over onze eigen activiteiten, binnen de bedrijfsgrenzen.

Sinds 2021 nemen we ook de voertuigen op die we in eigendom hebben of die op lange termijn worden geleased (inclusief bedrijfswagens – Scope 1), wat resulteert in een hoger energieverbruik en een hogere energie-intensiteit in het algemeen. Dit is in elk geval van wezenlijk belang voor het segment Bio-valorization en ook Industrial Solutions. De tabellen aan het einde van het CSR-verslag tonen de energiecijfers met en zonder deze bovengenoemde voertuigen, zodat de vergelijking met het voorgaande jaar (2021) op dezelfde basis kan worden gemaakt.

Voor de waterberekeningen rekenen we op basis van elke waterbron: grondwater, oppervlaktewater en water van derden. Het 'geproduceerde water' volgens de GRI-definitie 303-3 a iv wordt buiten beschouwing gelaten.

Wat de volumeberekeningen betreft, hebben we sinds 2021 voor Akiolis (dat een onderdeel is van Bio-valorization) over alle jaren voor de berekening van intensiteit de scope gewijzigd van upstream naar downstream volgens de definitie: 'te verkopen product'. Dit verhoogt ook de intensiteitsberekeningen voor dit segment.

Voor de afval- en emissiecijfers hanteren we de lokale (regio of land) officiële definities zoals gebruikt in de regelgeving inzake afval en emissies over het land heen. We gebruiken de officiële rapportagedrempel als de CSR-rapportagedrempel.

Voor het totale aantal werknemers van ons bedrijf en de leeftijdsverdeling gaan we uit van het totale aantal interne voltijdse equivalenten. Tijdelijke werknemers zijn dus niet meegerekend. Voor de gezondheids- en veiligheidscijfers tellen we ook de uitzendkrachten mee, maar niet de onderaannemers. Voor alle andere tabellen onder "Onze werknemers" houden we rekening met het aantal werknemers.

Vrijwel alle informatie-elementen zijn gebaseerd op gemeten parameters of berekeningen (de berekeningen van liters of kilo's brandstof naar MWh zijn gebaseerd op lokale omrekeningsfactoren volgens GRI 302-1). Slechts in uitzonderlijke gevallen zijn deze gebaseerd op welomschreven schattingen.

De energieberekeningen zijn gemaakt volgens GRI 302-1, waarbij we de verkochte elektriciteit aftrekken.

Nieuw verworven faciliteiten in 2022:

- DYKA Réseaux SAS: sinds 22 oktober 2022 opgenomen in de cijfers van Industrial Solutions
- Enkele kleinere dochterondernemingen waar de productie nog moet beginnen

Verder hebben we geen rekening gehouden met externe opslaglocaties, kantoren die niet verbonden zijn met de productie, IT-servers, externe laboratoria, de nieuwe DYKA-vestiging in Polen of kleiner energieverbruikers. De volgende bedrijven en/of locaties zijn daarom niet in onze rapportering opgenomen:

- DYKA s.r.o. (Tsjechië)
- Maramba S.R.L. (Paraguay)
- Kuhlmann Switzerland AG (Zwitserland)
- Tessengerlo Kerley Turkey Tarim Ve Kimya Sanayi Ve. Tic. Ltd. STI (Turkije)
- Tessengerlo Kerley Mexico SA de CV (Mexico)
- Tessengerlo Innovation Center (België)
- DYKA Kalisz filiaal (Polen)
- Externe opslaglocaties
- Kantoren niet gelinkt aan productie
- IT-servers
- Externe laboratoria

Taxonomie

Sinds 2021 geven we ook nadere informatie over de Taxonomieverordening (EU) 2020/852 die vanaf 1 januari 2022 van toepassing is, met betrekking tot de klimaatdoelstellingen. De richtlijn niet-financiële informatie (Non-Financial Reporting Directive) valt binnen de scope van de groep en de groep bereidt zich eveneens voor op de nieuwe richtlijn over duurzaamheidsrapportering, de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

De Taxonomieverordening schept een kader dat bepaalt in hoeverre economische activiteiten binnen de betreffende criteria, definities en benaderingen als duurzaam kunnen worden beschouwd. Aangezien de EU-Taxonomie gefaseerd wordt ingevoerd, worden niet alle activiteiten van Tessengerlo Group ondergebracht onder de huidige NACE-codes. In verband daarmee zijn aanvullende rapportageverplichtingen voor bepaalde beursgenoteerde bedrijven vastgesteld: deze moeten informatie verstrekken over het aandeel van hun omzet, kapitaaluitgaven (CapEx) en operationele uitgaven (OpEx) dat betrekking heeft op duurzame economische activiteiten. Het feit dat een bedrijf geen activiteiten heeft die in lijn zijn met de taxonomie leidt niet tot definitieve conclusies met betrekking tot de milieuprestaties van deze bedrijven. Niet alle activiteiten die een wezenlijke bijdrage aan de milieudoelstellingen kunnen leveren, zijn in dit stadium in de Gedelegeerde Klimaatverordening opgenomen.

De onderstaande tabel toont het percentage van de omzet, CapEx en OpEx dat al dan niet in aanmerking komt volgens de huidige taxonomie. Aangezien sommige definities van economische activiteiten in de desbetreffende taxonomie voor interpretatie vatbaar zijn, met name wat de productie van chloor betreft, is het mogelijk dat de verslaggeving over dit thema wordt herzien. De taxonomische indeling van gas- en nucleaire activiteiten als 'overgangs-' en 'groen', indien in overeenstemming met de technische screeningscriteria, werd pas in de loop van 2022 vastgelegd, en kwam daarom niet tot uiting in de verslaggeving van 2021. In dit verband hebben we onze verslaggeving dienovereenkomstig aangepast.

	Totaal 2022 (in miljoen EUR)	Aandeel voor de EU-Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten (%)	Aandeel niet voor de EU-Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten (%)
Omzet groep	2.587,5	3,11%	0,00%
CapEx groep	131,1*	0,00%	0,00%
OpEx groep	134,9**	2,96%	0,00%

* CapEx immateriële en materiële vaste activa en incl. IFRS 16 CapEx leasing

** OpEx Onderhoud en R&D (OpEx zoals gedefinieerd onder de Taxonomie regulering)

Materialiteitsanalyse

Materialiteitsanalyses

De materialiteitsanalyses werden uitgevoerd om te bepalen welke materiële thema's het belangrijkste zijn en de grootste impact hebben voor Tessengerlo Group. Aan de hand van die analyses konden de onderwerpen naar prioriteit worden gerangschikt. Deze materialiteitsanalyses vormen de ruggengraat van elk duurzaamheidsverslag. De materiële thema's, opgenomen in het verslag van Tessengerlo Group conform de GRI-standaarden (Global Reporting Initiative), weerspiegelen niet alleen de impact op het milieu, de economie, de maatschappij en het bestuur, maar benadrukken eveneens hoe de besluitvorming en de beoordelingen van onze stakeholders beïnvloed zouden kunnen worden.

Onze methodologie

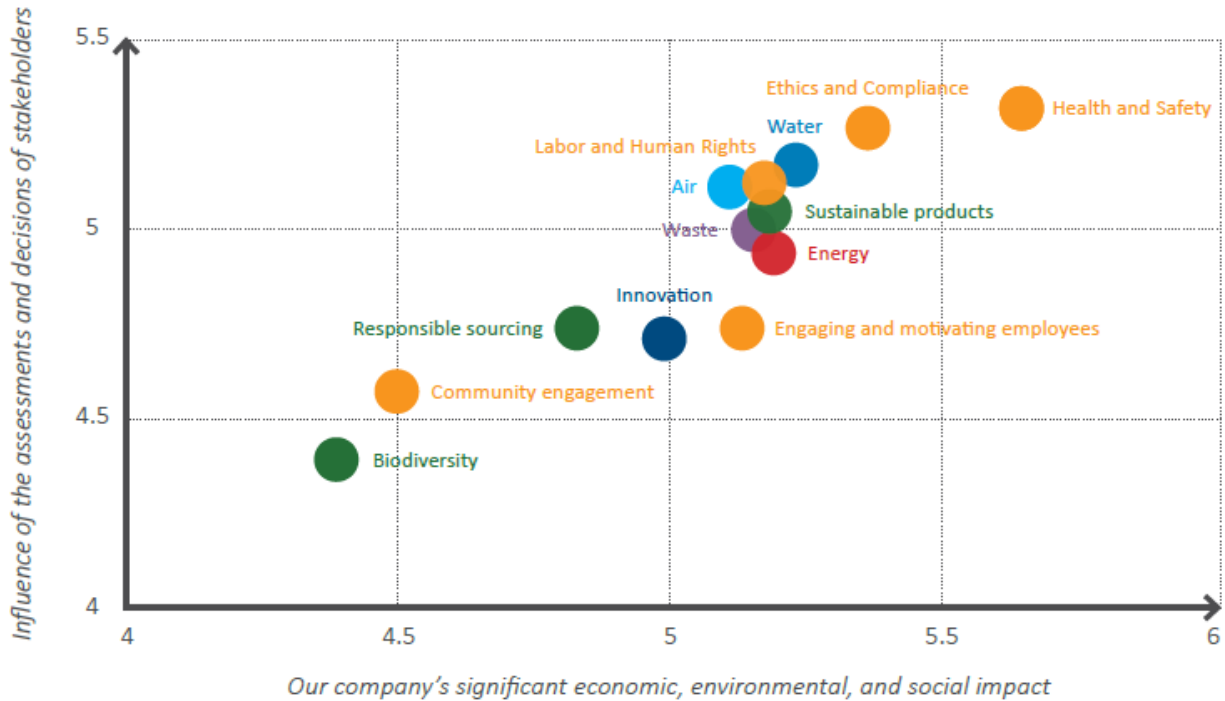
Bij het opstellen van deze materialiteitsanalyse werden alle collega's op leidinggevend niveau binnen Tessengerlo Group evenals de CSR Execution Teams betrokken. Vervolgens werden de industriesectoren, die relevant zijn voor elk van onze business units met betrekking tot verschillende materiële thema's, gebenchmarkt. Tot slot werd een onlinevragenlijst samengesteld, waarmee de volgorde van belangrijkheid voor elk onderwerp geselecteerd kon worden. Dat zowel vanuit de positie van Tessengerlo Group, als vanuit het perspectief van onze stakeholders.

Onze resultaten

De respons van de stakeholdervertegenwoordigers op deze vragenlijst bedroeg 100 %. Bovendien kon dit initiatief rekenen op de volledige steun van het ExCom en de raad van bestuur. Dat is absoluut cruciaal, aangezien materialiteit niet alleen een bijzonder nuttig instrument is in termen van verslaglegging, maar ook omdat het ons toelaat om focus te creëren en de strategie hierop af te stemmen. Na analyse van de ingevulde vragenlijsten werd onderstaande CSR-materialiteitsmatrix opgesteld. De X-as van de matrix geeft voor de geselecteerde thema's de volgorde van belangrijkheid weer voor Tessengerlo Group, de Y-as die voor de stakeholders.

In het beoordelingsproces kregen deelnemers de mogelijkheid om scores te geven tussen 0 en 6 op beide assen, waarbij 0 staat voor 'helemaal niet belangrijk' en 6 voor 'zeer belangrijk'. Uit het resultaat blijkt dat alle thema's hogere scores dan 4 (tussen 'belangrijk' en 'zeer belangrijk'). Dat betekent dat ze allemaal als impactvol en belangrijk worden beschouwd, maar sommige meer dan andere. De grootte van de cirkels heeft geen belang. De warme oranje kleuren hebben betrekking op onderwerpen gerangschikt onder 'sociale thema's'. De milieuthema's hebben de volgende kleuren: water en lucht – blauw; energie – rood; afval – paars; duurzame producten, verantwoorde inkoop en biodiversiteit – groen. We begonnen het proces door de belangrijkste thema's rechtsboven te plaatsen, met andere onderwerpen daaropvolgend.

In 2022 hebben wij de volgende belangrijke thema's (zie matrix) toegevoegd aan onze metriek op het gebied van water- en luchtmissies, afval en hernieuwbare energie, als onderdeel van de duurzame product dot.



Het vervolg

Vervolgens werden de materialiteitsonderwerpen die als het meest belangrijk werden geïdentificeerd, gekoppeld aan de GRI-rapportagestandaarden. Daarna werd gestart met het meten van de materialiteitsonderwerpen ten opzichte van de geselecteerde GRI-standaarden voor elk onderwerp. In dit verband verwijzen we naar de tabellen op het einde van het verslag, die elk onderwerp koppelen aan de GRI-standaarden en de sociale en milieuthema's koppelen aan de SDG's (duurzame ontwikkelingsdoelstellingen) die volgens ons het belangrijkste zijn voor Tessengerlo Group.

In 2022 werd verder gewerkt aan sociale thema's (gezondheid en veiligheid, arbeids- en mensenrechten, het motiveren van medewerkers, ethiek en naleving, gemeenschappen), onderwerpen rond verantwoord inkopen en het thema milieu met betrekking tot energie en water.

Op basis van de materialiteitsmatrix werd voor elk onderwerp een aantal KPI's en doelstellingen opgesteld om de CSR-strategie uit te voeren. Alle medewerkers van Tessengerlo Group vervullen een rol. Een dynamische materialiteit wordt gehanteerd: op bepaalde tijdstippen wordt de materialiteitsmatrix bijgewerkt om de evolutie van CSR in het algemeen te weerspiegelen en terug te koppelen aan de ontwikkeling van CSR bij Tessengerlo Group in het bijzonder. Wij ambiëren onze materialiteitsupdate in overeenstemming te brengen met de nieuwe richtlijn over duurzaamheidsrapportering, de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) in 2023. Dat zal de 'outside in'-visie weerspiegelen (de impact van de klimaatverandering op het bedrijf) en de 'inside out'-visie (de impact van het bedrijf op de klimaatverandering).

CSR-beheer

De CSR-beheersstructuur van Tessengerlo Group maakt het mogelijk om de strategie en het beleid van CSR te implementeren, aan te sturen, richting te geven, te integreren en te coördineren tussen de groepsfuncties en de verschillende business units (BU's), zowel voor de sociale als voor de milieuthema's. CSR wordt bevorderd, ondersteund en gevalideerd op het hoogste niveau van de onderneming: het ExCom en de raad van bestuur.

Er worden maandelijks vergaderingen over CSR en ESG (milieu, maatschappij en deugdelijk bestuur) gehouden tussen de CSR-directeur van de groep, het ExCom en het Uitvoeringsteam Milieu. Die worden aangevuld met vele een-op-een vergaderingen. Regelmatig vinden vergaderingen plaats met de CSR-directeur van de groep, het Uitvoeringsteam Sociaal, het compliance team, de verschillende (S)VP-functies van de groep (HR, communicatie, finance, legal etc.) en het datateam.

Tessengerlo Group streeft er bovendien naar om de resultaten van KPI's te sturen en te monitoren tegenover de doelstellingen. Om CSR te stimuleren, zijn de doelstellingen gekoppeld aan de LTI's (langetermijnincentives) voor de SVP's en de BU Management Teams, alsook aan de STI's (kortetermijnincentives) voor onze mensen op E-niveau (expertniveau) en L-niveau (leidinggevend niveau). Het verzamelen van de gegevens voor de KPI's gebeurt op BU-niveau met de Uitvoeringsteams Milieu en Sociaal in samenwerking met het datateam. Onze milieugegevens worden geïntegreerd en beveiligd in het HFM-systeem, ons globale platform voor financiële rapportering. Onze gegevens worden steeds vaker ingevuld en geïntegreerd in onze globale rapporteringsplatformen.

De belangrijkste KPI's en doelstellingen in het kader van CSR worden op kwartaalbasis gerapporteerd en gecommuniceerd via regelmatige calls van het ExCom. De jaarlijkse resultaten van de KPI's staan ook in het duurzaamheids- en jaarverslag.

Zowel interne als externe communicatie is essentieel bij CSR, voor de correcte verspreiding van de boodschap over onze activiteiten en streefdoelen. Het zorgt er ook voor dat iedereen mee is in ons engagement tegenover CSR en ESG. Op regelmatige basis vinden vergaderingen plaats tussen de CSR-directeur van de groep en het communicatieteam om de CSR-communicatie via de website, InSider (ons intranet), e-zines, presentaties en CSR-verslagen te plannen en uit te voeren.

Om onze doelen binnen dat beleid te bereiken, zijn verscheidene tools en acties in uitvoering, in ontwikkeling of gepland.

De CSR-voortgang wordt ook jaarlijks geëvalueerd door een externe beoordelaar, EcoVadis, een van 's werelds meest betrouwbare bedrijven op het gebied van duurzaamheidsbeoordeling. EcoVadis beoordeelt ruim 85.000 bedrijven in meer dan 200 verschillende industrieën. EcoVadis geeft de groep een score voor de domeinen milieu, arbeid & mensenrechten, ethiek en inkoop. Dankzij gedetailleerde feedback kunnen wij onze voortgang beter opvolgen en beheren, en ons richten op de toekomst, alsook bijsturen waar nodig. Wij behaalden een zilveren medaille, waardoor wij tot de top 25% behoren.

Naast de beoordeling van EcoVadis zullen wij ook een statutaire audit moeten ondergaan. Dit is conform de vereisten van de nieuwe richtlijn over duurzaamheidsrapportering (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive). Interne controle zal via CSR-beoordelingen worden meegedeeld aan de BU's, op het niveau van de SVP's van de BU's, en door de dienst interne audits tijdens hun vergaderingen en bezoeken. Dit zal worden afgestemd op de aanpak van het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC), waaraan wij ook deelnemen.

Ons bestuur met betrekking tot ESG en CSR wordt eveneens uiteengezet in ons CSR-beleid, dat op onze website is gepubliceerd.

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

In 2015 stelde de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties de Sustainable Development Goals (SDG's) of duurzame ontwikkelingsdoelstellingen op. Deze doelstellingen beschrijven de wereld die de Verenigde Naties willen creëren. De doelstellingen gelden wereldwijd en beogen de betrokkenheid van alle landen. De 17 SDG's geven inhoud aan de Agenda 2030 en in het bijzonder aan het positievere wereldbeeld zoals de Verenigde Naties dat wil bereiken. Op basis van de 17 mondiale doelen werden door de Verenigde Naties 169 targets vastgesteld.

Vaststelling van SDG's

De SDG's vinden brede steun in het internationale bedrijfsleven. 95% van de duurzaamheidsverslagen die in 2019 werden beoordeeld door de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), erkende SDG's, terwijl 86 % prioriteit gaf aan specifieke SDG's. Hieruit blijkt overduidelijk de intentie van bedrijven overal ter wereld om de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen te realiseren.

De SDG's waar de groep zich op focust, worden opgenomen in het duurzaamheidsverslag en op onze website. Ze dienen als kompas voor onze strategie, onze medewerkers en voor onze stakeholders.

Onze aanpak

Allereerst werden er doelstellingen vooropgesteld. Vervolgens werden de activiteiten inzake materialiteit van de thema's op het gebied van ESG (milieu, maatschappij en deugdelijk bestuur) of CSR (maatschappelijk verantwoord ondernemen) voltooid en afgerond. De verschillende potentiële onderwerpen, die vanuit het perspectief van onze bedrijfsactiviteiten en onze stakeholders het meest belangrijk zijn, werden geïdentificeerd en beoordeeld.

Hiermee beoogt de groep om een duidelijk en doeltreffend instrument te creëren voor het bepalen van de richting in de uitvoering van onze CSR-strategie. Via de materialiteitsanalyse wordt de bijdrage van de groep aan de grotere doelstellingen authentiek.

De focus lag op het overnemen van de SDG's van de Verenigde Naties die goed herkenbaar zijn en waarmee al onze medewerkers en relevante stakeholders zich kunnen identificeren.

Onze methodologie

De doelstellingen werden geselecteerd in overeenstemming met de materialiteitsstudie die in 2020 werd uitgevoerd. Op basis hiervan werden de materiële onderwerpen gekoppeld aan de GRI-indicatoren. Vervolgens werden de targets gemeten en beheerd aan de hand van KPI's (kritieke prestatie-indicatoren), waardoor domeinen, met het potentieel om een verschil te maken, konden worden geïdentificeerd. De KPI's en targets zijn eveneens gekoppeld aan het beleid en de managementbenadering zoals blijkt uit de tabellen aan het eind van dit duurzaamheidsverslag.

Onze SDG's (duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties)

Tessengerlo Group selecteerde uiteindelijk de volgende 10 SDG's van de 17 doelstellingen:

2. **GEEN HONGER** – Bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw. Dat wordt gerealiseerd via onze activiteiten in Agro, Bio-valorization en Industrial Solutions, met een focus op water. Onze bijdrage aan target 2.1 is om honger te verminderen en de toegang tot veilige, voedzame en voldoende voeding het hele jaar door te verbeteren.
3. **GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN** – Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden. Tessengerlo Group neemt gezondheid en veiligheid bijzonder ernstig. Dat doel krijgt de hoogste score in de materialiteitsmatrix. De groep zorgt ervoor dat de mensen de bedrijven en kantoren van de groep in dezelfde staat kunnen verlaten als toen ze aankwamen. Relevante gegevens over dit onderwerp worden al geruime tijd opgevolgd en beheerd. Gezondheid en veiligheid wordt ook via beloningsgerelateerde KPI's aangestuurd. Het beleid inzake gezondheid en veiligheid demonstreert duidelijk het belang dat de groep hecht aan dit onderwerp.
4. **KWALITEITSONDERWIJS** – Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen. Om de motivatie bij medewerkers te verhogen wordt dat ook vermeld in onze materialiteitsmatrix en zijn opleidingssessies van groot belang. Momenteel wordt er gewerkt aan de integratie in ons leermanagementsysteem van verschillende programma's die eveneens trainingssessies en vakken per functie koppelen en afgestemd zijn op het beleid inzake leren en ontwikkeling.
6. **SCHOON WATER EN SANITAIR** – Verzeker toegang tot en duurzaam beheer van water en sanitaire voorzieningen voor iedereen. Via onze activiteiten in de DYKA-groep, met betrekking tot waterbeheersystemen en de producten van Kuhlmann Europe, zijn we actief op het gebied van waterbehandeling. Dit kan worden gekoppeld aan doelstellingen 6.1 en 6.2: een universele en gelijke toegang tot veilig en betaalbaar drinkwater voor iedereen en het verhogen van de efficiëntie van het watergebruik en het verzekeren van duurzame wateronttrekking en voorziening van drinkwater om waterschaarste aan te pakken.
8. **EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI** – Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen. Tessengerlo Group richt zich op de volgende targets, die ook zijn opgenomen in ons beleid hieromtrent: arbeids- en mensenrechten, diversiteit en inclusie, interne gedragscode en de gedragscode voor leveranciers.
9. **INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR** – Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie. De activiteiten van DYKA Group in de fabricage van buizen voor gebouwen en infrastructuur en voor irrigatie en duurzaam waterbeheer, die worden aangedreven door innovatie, ondersteunen subdoelstelling 9.1. Dat wordt gerealiseerd door de ontwikkeling van een hoogwaardige, betrouwbare, duurzame en veerkrachtige infrastructuur, zowel regionaal als over de grenzen heen, ter ondersteuning van economische ontwikkeling en het welzijn van mensen, met een focus op betaalbare en gelijke toegang. De activiteiten ondersteunen eveneens doelstelling 9.4 door infrastructuur te upgraden en industrieën aan te passen teneinde deze duurzaam te maken, met een efficiënter gebruik van hulpbronnen en ruimere toepassing van schone en milieuvriendelijke technologieën en industriële processen.
10. **VERMINDERDE ONGELIJKHEID** – Dring ongelijkheid in en tussen landen terug. Tessengerlo Group draagt bij door het mogelijk maken en bevorderen van de sociale, economische en politieke inclusie van iedereen, ongeacht leeftijd, geslacht, invaliditeit, ras, etniciteit, afkomst, religie of economische of andere status (10.2). Onze benadering wordt ondersteund door onze gedragscode en ons beleid inzake diversiteit en inclusie.

Dit komt ook tot uiting in onze KPI's: het meten van medewerkers per leeftijdscategorie, per regio van de wereld, per moedertaal, per geslacht in de verschillende managementcategorieën, salarisverschillen tussen mannen en vrouwen etc.

11. **DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN** – Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam. Met name bij Kuhlmann Europe (met de producten voor de behandeling van afvalwater) en DYKA Group (met de waterbeheerssystemen) kunnen we een bijdrage leveren aan de vermindering van de nadelige milieu-impact per capita van steden, onder meer door speciale aandacht te schenken aan de luchtkwaliteit en het gemeentelijk en ander afvalbeheer (11.6).
12. **VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE** – Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen. Ons segment Bio-valorization, dat Akiolis en PB Leiner omvat, draagt bij aan doelstelling 12.3 door voedselverspilling in winkels en bij consumenten te verminderen en door voedselverliezen in de productie- en bevoorradingsketens te reduceren. Het doet dit door bijproducten van de vleesindustrie te valoriseren en voedingsresten in restaurants naar hoogwaardige producten te upcyclen. In lijn met onze filosofie dat elke molecule telt of 'Every Molecule Counts', legt Tessenderlo Group de focus op doelstelling 12.3. Hierbij wordt de productie van 'afval' aanzienlijk teruggedrongen door middel van preventie, vermindering, recycling en hergebruik. Wij maken liefst gebruik van upcycling, waarbij we deze zijstromen omvormen tot waardevolle producten. Onze bijdrage aan doelstelling 12.6 is vastgelegd in ons duurzaamheidsverslag en onze gedragscode voor leveranciers: "Ondernemingen – met name grotere en internationale bedrijven – aanmoedigen om duurzame praktijken toe te passen en duurzaamheidsinformatie in hun verslaggeving op te nemen."
13. **KLIMAATACTIE** – Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden. Het verhogen van de veerkracht en het versterken van het aanpassingsvermogen aan klimaatgerelateerde gevaren en natuurrampen zoals vermeld in doelstelling 13.1 is geïntegreerd in onze risicopreventiesystemen in het algemeen, meer bepaald in ons eigen ERM-systeem (Enterprise Risk Management) en de risicobeoordeling inzake klimaat van AXA.



Global Compact van de Verenigde Naties (VN)

Een belangrijke stap die wij in 2022 hebben gezet, was onze officiële verbintenis tot het Global Compact van de Verenigde Naties, alsook de verbintenis betreffende de rapportage van de vooruitgang die wij boeken. Vanuit het licht van duurzaamheid en CSR of ESG, zien veel bedrijven het belang hiervan in en doen ze al mee, en dit aantal groeit voortdurend.

Duurzaam ondernemen begint met het waardesysteem van een bedrijf en een op principes gebaseerde benadering van zakendoen. Dit betekent dat de manier van werken ten minste voldoet aan fundamentele verantwoordelijkheden op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. Verantwoordelijke bedrijven passen, overal waar ze aanwezig zijn, dezelfde waarden en beginselen toe en zijn zich ervan bewust dat goede praktijken op het ene domein geen compensatie zijn voor schade ergens anders. Door de tien principes van het Global Compact op te nemen in strategieën, beleid en procedures, en een cultuur van integriteit tot stand te brengen, komen bedrijven niet alleen hun fundamentele verantwoordelijkheden tegenover mens en planeet na, maar leggen ze ook de basis voor succes op lange termijn.

De 10 principes die door de VN worden omarmd, staan hieronder. In dit verband hebben we met betrekking tot de volgende aspecten al een beleid aangenomen of is er een in ontwikkeling:

- Gedragscode van Tessengerlo Group
- Beleid inzake arbeids- en mensenrechten
- Beleid inzake diversiteit en inclusie
- Beleid inzake gezondheid, veiligheid en milieu
- Beleid inzake leren en ontwikkeling
- Beleid inzake de bestrijding van omkoping en corruptie
- Mededingingsbeleid
- Handel met voorkennis – Verhandelingscode
- Beleid inzake naleving van de handelsregels
- CSR-beleid
- Beleid inzake duurzame inkoop
- Gedragscode voor leveranciers

De tien principes van het Global Compact van de VN

Mensenrechten

Principe 1: bedrijven moeten de internationaal aanvaarde mensenrechten steunen en respecteren

Principe 2: zich ervan vergewissen dat ze niet medeplichtig zijn aan schending van mensenrechten

Arbeid

Principe 3: bedrijven moeten de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen handhaven

Principe 4: de uitbanning van alle vormen van gedwongen en verplichte arbeid

Principe 5: de effectieve afschaffing van kinderarbeid

Principe 6: de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep

Milieu

Principe 7: bedrijven moeten een voorzorgsbenadering van milieuproblemen steunen

Principe 8: initiatieven ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen

Principe 9: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aanmoedigen

Anti-Corruptie

Principe 10: Bedrijven moeten alle vormen van corruptie bestrijden, met inbegrip van afpersing en omkoping

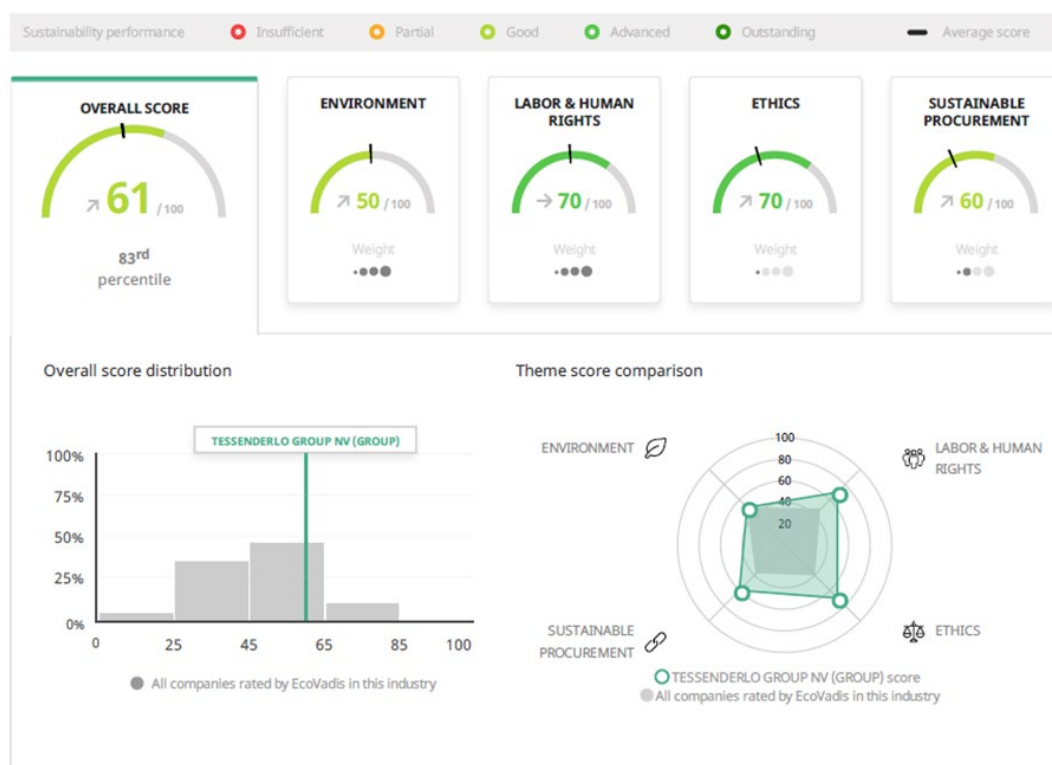
EcoVadis

Tessenderlo Group bekroond met zilveren medaille door EcoVadis

In 2022 kreeg Tessenderlo Group een zilveren medaille van EcoVadis. Onze CSR-voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd door de externe beoordelaar, EcoVadis, een van 's werelds meest betrouwbare bedrijven op het gebied van duurzaamheidsbeoordeling. EcoVadis beoordeelt ruim 85.000 bedrijven in meer dan 200 verschillende industrieën. Het evalueert Tessenderlo Group voor de domeinen milieu, arbeid & mensenrechten, ethiek en inkoop. Dankzij gedetailleerde feedback van EcoVadis kunnen wij onze voortgang op het gebied van CSR beter opvolgen en beheren, en ons richten op de toekomst, alsook bijsturen waar nodig.

Wij behoren nu tot de top 25 % van de wereldwijde door EcoVadis beoordeelde bedrijven. Deze erkenning zal de duurzaamheid binnen ons bedrijf nog meer aandrijven en is een duidelijke bevestiging van de voortgang op het gebied van CSR ten behoeve van al onze stakeholders, met name onze klanten.

Meer details over onze beoordeling vindt u in de scorekaart hieronder.



Onze medewerkers

Tessengerlo Group werd meer dan 100 jaar geleden opgericht. Onze oprichters gaven blijk van een visie en leiderschap die nog steeds sterk aanwezig zijn in ons DNA. Ons huidige succes berust op het voortzetten van hun nalatenschap: klein durven beginnen en nooit opgeven; geen natuurlijke bronnen verloren laten gaan en onophoudelijk waarde toevoegen aan alles wat we doen door vindingrijk te denken en te reflecteren over processen, en onderzoek en ontwikkeling. Onze oprichters hebben ons bovendien geleerd om zaken te doen met integriteit, en dat is een verbintenis waar wij ons ook bij uitbreiding naar nieuwe zakelijke gebieden en regio's, zonder meer aan houden.

In de loop der tijd is Tessenderlo Group uitgegroeid tot een gediversifieerde industriële groep met activiteiten en een commerciële aanwezigheid op meer dan 100 locaties in 26 landen wereldwijd. Elk bedrijf in de groep richt zich op verschillende (inter)nationale markten met producten en diensten die een uitstekende reputatie genieten. Onze businessunits en bedrijven zijn het kloppende hart van de groep, elk met hun eigen identiteit en cultuur. Toch is het geheel groter dan de som der delen.

De attitudes die we delen, als groep

De verschillende businessunits en bedrijven van Tessenderlo Group houden zich niet allemaal met dezelfde activiteiten bezig. Toch spreken we één gemeenschappelijke taal en zijn we verbonden door de attitudes die we delen. Die attitudes zijn altijd essentieel geweest in het creëren van een sterke bedrijfscultuur, die is gericht op uitmuntendheid en duurzame groei:

1. BE POSITIVE - We geloven in het potentieel in en rond ons: we grijpen onze kansen met optimisme.
2. BE CURIOUS - We zijn ruimdenkend en leergierig: we willen beter worden in alles wat we doen en nog meer ontdekken over de wereld waarin wij leven.
3. BE CONNECTED - We zijn intern en extern met elkaar verbonden: we werken nauw samen om onze kennis en beste praktijken te delen.
4. BE COURAGEOUS - We gaan obstakels niet uit de weg. En we geloven dat de moed hebben om elkaar uit te dagen een goede zaak is.
5. BE DECISIVE - We nemen beslissingen en voeren die uit, en we zorgen ervoor dat de dingen snel gebeuren.
6. BE FOCUSED - We stellen prioriteiten en streven samen naar resultaten.

Onze 6 attitudes geven weer wat wij als groep het belangrijkste vinden. Maar hoewel deze attitudes een bron van inspiratie vormen, bestaan ze uitsluitend voor zover we er ook naar handelen. Daarom zetten we ons in om onze attitudes actief toe te passen in ons dagelijks werk. Omdat dat positief doorwerkt naar onze collega's, klanten en andere stakeholders. Want zo zien zij onze ondernemingsgeest en ons werkplezier, en onze waardegedreven 'can-do mentaliteit'.

De leidende principes die we delen, als groep

Tessengerlo Group heeft een positieve en pragmatische visie op hoe we onze activiteiten op een duurzame manier kunnen laten groeien: we geloven dat elke molecule telt – Every Molecule Counts. Een creatief, weloverwogen gebruik van onze grondstoffen en een langetermijnfocus vormen de rode draad in ons verhaal. Het is onze ambitie om onze leidende positie op de markt in elke businessunit en elk bedrijf van onze groep te versterken en blijvende winstgevendheid te verzekeren. Vanuit een sterk verankerde familiale aandeelhoudersbasis verbindt Tessenderlo Group zich er verder toe om aan de hand van een duurzame bedrijfsstrategie waarde voor de aandeelhouders te creëren.

De volgende principes zijn onze leidraad in relaties met medewerkers, klanten, aandeelhouders en lokale gemeenschappen:

Onze leidende principes

1. We geloven dat 'Every Molecule Counts': we streven voortdurend naar maximale valorisatie van onze producten en processen en naar het toevoegen van waarde aan alles wat we doen.
2. We richten ons met name op onze bedrijfsactiviteiten en we doen er alles aan om nog beter te worden in wat we doen.
3. De veiligheid en gezondheid van iedereen in ons bedrijf gaat vóór alles. Daar valt niet over te onderhandelen.
4. Onze mensen zijn het kloppend hart van Tessenderlo Group. De prestaties van onze collega's worden door ons gerespecteerd, aangemoedigd, uitgedaagd, ontwikkeld en erkend.
5. De klant is onze prioriteit en dat betekent dat operationele uitmuntendheid essentieel is.
6. We werken continu aan de verbetering van ons concurrerend vermogen. Daarom optimaliseren we onze uitgaven en minimaliseren we de vaste kosten.
7. We worden gedreven door onze ondernemersgeest: uitdaging en uitvoering zijn sleutelbegrippen. We vechten en winnen de strijd in de markt omdat we altijd onze verantwoordelijkheid nemen en op alle niveaus de juiste actie nemen.
8. We zorgen dat het geheel groter is dan de som der delen. We zetten onze uiteenlopende vaardigheden zo goed mogelijk in en delen beste praktijken in onze groep via centers of excellence en diensten.
9. We brengen onze 6 attitudes voortdurend in de praktijk en zetten ons 100 % in om ons werk met integriteit uit te voeren.

Totaal aantal medewerkers

Op 31 december 2022 stelde de groep in totaal 4.956 mensen tewerk (FTE). 880 daarvan waren actief in het Agro segment, 2.073 in Bio-valorization, 1.966 in Industrial Solutions en 38 bij T-Power.

Van het totale personeelsbestand van de groep zijn 3.833 medewerkers tewerkgesteld in Europa, 915 in Noord- en Zuid-Amerika en 208 in Azië, Afrika en Australië.

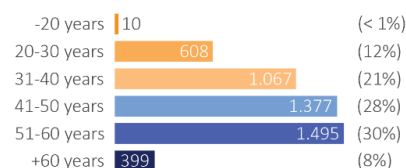
Genderverdeling werknemers wereldwijd



Totaal aantal medewerkers wereldwijd



Werknemers per leeftijdsgroep wereldwijd



Genderdiversiteit

Sinds 2020 is bij Tessengerlo Group een beleid inzake diversiteit & inclusie van kracht, met als doel diversiteit en inclusie op onze werkplek verder te verbeteren. Zoals uit de figuur hierboven en de KPI's in de tabellen blijkt, meten en controleren we verschillende gendergerelateerde maatstaven op de verschillende niveaus (algemeen, expertniveau (E), leiderschapsniveau (L), raad van bestuur en andere bestuursorganen (zie tabel op de volgende pagina)). Ook de salarisniveaus van mannen en vrouwen worden in de verschillende groepen gemeten. De diversiteit van onze medewerkers blijkt ook uit de geografische spreiding.

Op 31 december 2022 waren twee van de zes leden van de raad van bestuur vrouwen. De raad van bestuur voldoet daarmee volledig aan de vereiste van de wet van 28 juli 2011, die stelt dat met ingang van 1 januari 2017 een derde van de leden van de raad van bestuur van een ander geslacht moet zijn dan de andere leden van de raad van bestuur. In zijn selectieprocedure voor de benoeming van nieuwe bestuurders heeft de raad van bestuur criteria opgenomen betreffende diversiteit van bekwaamheden, leeftijd en geslacht. Bovendien voldoen wij aan de nieuwe richtlijn inzake diversiteit in de raad van bestuur: 40% van de niet-uitvoerende bestuursfuncties moet naar het ondervertegenwoordigde geslacht gaan (tegen 2026).

Medewerkers en tewerkstelling – Arbeids- en Mensenrechten

Tessengerlo Group respecteert wereldwijd alle fundamentele mensenrechten. We tolereren geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie op grond van ras, huidskleur, geslacht, religie, afkomst, burgerlijke staat, gezinsomstandigheden, gevoelens of seksuele geaardheid, handicap of leeftijd. Het gebruik van kinderarbeid wordt door Tessengerlo Group uitdrukkelijk afgewezen, zowel binnen de onderneming als bij leveranciers.

Voor het invullen van vacatures nemen wij alle gekwalificeerde sollicitanten in aanmerking, ongeacht ras, huidskleur, geslacht, religie, leeftijd, nationaliteit, seksuele geaardheid, handicap of beschermd veteranenstatus. Voor de implementatie hiervan baseren we ons op ons beleid inzake mensen- en arbeidsrechten binnen Tessengerlo Group. Met dit beleid willen we duidelijk maken dat Tessengerlo Group respect voor mensenrechten en de naleving van arbeidsrechten als integraal deel van de bedrijfspraktijken beschouwt en dat we ons daarom houden aan de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties.

Elke bezorgdheid van onze medewerkers over mensenrechten en arbeidsrechten bij Tessengerlo Group kan ofwel rechtstreeks aan hun hiërarchische lijn, ofwel aan hun plaatselijke hogere leidinggevenden kenbaar gemaakt worden. Dit, in combinatie met de opleidingen die over dit onderwerp gegeven worden, is de manier waarop we onze interne risico's in verband met arbeid en mensenrechten willen afdekken. Indien werknemers de indruk hebben dat hun bezorgdheid onvoldoende aandacht heeft gekregen, of dat het gegeven antwoord ontoereikend was, dan kan de kwestie vertrouwelijk onder de aandacht van de Compliance Officer gebracht worden via: codeofconduct@tessengerlo.com. Ons extern risico wordt ook vermeld in onze gedragscode voor leveranciers en ons beleid inzake duurzame aankoop.

In 2022 ontving Tessengerlo Group geen formele klachten over arbeids- en mensenrechten of diversiteit en inclusie.

Om ons beleid inzake diversiteit & inclusie en onze filosofie over arbeids- en mensenrechten verder te ontwikkelen en te versterken, zullen we in 2023 onze diversiteitsgegevens maandelijks beschikbaar stellen voor HR en de leiders via een KPI-dashboard. Dit is een volgende stap in ons proces waarbij we onze KPI's nauwgezet willen opvolgen. Daarnaast zullen we een zelfevaluatie uitvoeren over mensen- en arbeidsrechten. Zo kunnen we met het brede netwerk van Tessengerlo-medewerkers nagaan of er mogelijkheden tot verbetering zijn. Tegen eind 2023 beginnen we met het vaststellen van de doelstellingen voor dit beleid.

Arbeids- en Mensenrechten			
BIJBEHOOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	Score 2020	Score 2021	Score 2022
Genderdiversiteit in bestuursorganen (vergoedingscomité, raad van bestuur, auditcomité en ExCom*)	Nieuw in 2021	18% vrouwen 82% mannen	29% vrouwen 71% mannen
Diversiteit in bestuursorganen (geslacht% van L-niveau, E-niveau en bestuur)	11% vrouwen op L-niveau** 24% op E-niveau** 33% op bestuursniveau	12% vrouwen op L-niveau** 24% op E-niveau** 33% op bestuursniveau	15% vrouwen op L-niveau** 25% op E-niveau** 33% op bestuursniveau
Genderdiversiteit (alle vaste medewerkers)	Nieuw in 2021	16,6% vrouwen 83,4% mannen	17% vrouwen 83% mannen
Diversiteit van medewerkers (per gebied, gender en leeftijdscategorie, uitgedrukt in totalen)	Zie Duurzaamheidsverslag 2020	Zie Duurzaamheidsverslag 2021	Zie pag. 17
% werknemers dat training heeft genoten in arbeids- en mensenrechten	-	-	81,3%
Gelijke kansen-verhouding tussen basissalaris en bezoldiging van vrouwen tot mannen op L-niveau	Vrouwen 6% hoger dan mannen	Vrouwen 5% hoger dan mannen	Mannen 2,9% hoger dan vrouwen
Gelijke kansen-verhouding tussen basissalaris en bezoldiging van vrouwen tot mannen op E-niveau	Mannen 3% hoger dan vrouwen	Mannen 2% hoger dan vrouwen	Mannen 4,3% hoger dan vrouwen
Activiteiten waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling in het gedrag kan komen	0	0	0
Totaal aantal nieuwe medewerkers en vertrekkers	Nieuw in 2021	673 nieuwe medewerkers	641 nieuwe medewerkers 384 vertrekkers
Personeelsverloop	6,5%	12,9%	7,3%

* Genderdiversiteit in bestuursorganen: wijziging van de definitie van 2021 naar 2022 vanwege de mogelijkheid van boekhouding.
2021: BU Leadership Teams, Group Leadership Team en de raad van bestuur

2022: vergoedingscomité, raad van bestuur, auditcomité en ExCom

** E-niveau = Expert-niveau van Managers in het bedrijf; L-niveau = Leidinggevend niveau van Managers in het bedrijf.

Ontwikkeling van Human Resources voor duurzame groei

Tessengerlo Group steunt op een team van ervaren professionals. Dit draagt in hoge mate bij aan het behalen van de bedrijfs- en strategische doelstellingen op alle terreinen.

De slagzin 'Every Molecule Counts' belichaamt onze overtuiging dat onze mensen de belangrijkste drijfveer zijn achter ons succesvolle streven naar duurzame groei. Waar wij belangrijke strategische verschuivingen doorvoeren over onze businessunits, speelt HR een cruciale rol in het stimuleren van mensen en culturele ontwikkeling, bedrijfsgroei en flexibiliteit van onze onderneming.

Onze medewerkers zijn de belangrijkste factor in ons succes – daar zijn we van overtuigd. In een internationale onderneming waar kennis en expertise essentieel zijn, bouwen we op onze ervaren en gemotiveerde mensen. Zij kennen zowel de groep als onze producten door en door. Onze HR-managers, die deel uitmaken van elk van de verschillende managementteams in de groep, zijn gefocust op het uitrollen van de bijgewerkte bedrijfsstrategieën. Hierbij geven ze vorm aan de organisatie, stellen ze duidelijke rollen en verantwoordelijkheden vast. Het is ook aan hen om de juiste mensen aan te trekken, te behouden en te helpen ontplooiën en gemotiveerde teams te bouwen die de doelstellingen van de groep kunnen realiseren. Daarnaast loodsen ze de afzonderlijke bedrijven door de culturele veranderingen die nodig zijn voor een succesvolle uitvoering van de strategische plannen. Professionele tools en processen voor alles omtrent talent en beloning, het delen van beste praktijken en automatisering van transactioneel werk ondersteunen deze gemeenschappelijke doelstellingen.

Binnen onze jaarlijkse prestatiecyclus worden door alle businessunits afzonderlijke, duidelijke doelstellingen vastgesteld die in lijn zijn met de uitvoering van onze strategie. Elke businessunit heeft een communicatieplan om deze doelstellingen van het management te vertalen naar de werkvloer en te zorgen dat ze doordringen in het hart en de ziel van onze teams.

Talentmanagement is een van de belangrijkste processen binnen onze organisatie. Door de constante groei van onze activiteiten bieden we uitdagende en ook voldoening gevende jobs aan enthousiaste mensen met een achtergrond in engineering, sales en bedrijfsontwikkeling, evenals in operationeel management en algemeen management. We bieden uitgebreide mogelijkheden op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en streven naar een persoonlijk ontwikkelingsplan voor elke afzonderlijke medewerker. Praktijkopleidingen en een cultuur van permanente feedback zijn essentieel, maar we organiseren daarnaast ook leer- en trainingsprogramma's voor medewerkers op alle niveaus. We vertrouwen op elkaars sterke punten en zetten onze mensen in op een complementaire manier.

Binnen ons Talent Review Process, ons proces voor het opvolgen en stimuleren van talent, stippelen we loopbanen uit en ontwikkelen we onze mensen op een toekomstgerichte manier. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in platformen om deze processen te faciliteren. HR is ook verantwoordelijk voor solide bezoldigingssystemen en gebenchmarkte en concurrentiële salarispakketten. Beloning naar prestatie is het doel achter onze bezoldigingsstrategie. Hierbij streven we ernaar om de ondernemende spirit van onze medewerkers te stimuleren.

We moeten ervoor zorgen dat onze werknemers, als individuen, te allen tijde volledig voorbereid zijn om te reageren op zowel de kortetermijn- als langetermijnuitdagingen waarmee we worden geconfronteerd, en om productief te werken in resultaatgerichte teams.

Daarom hebben we de volgende zeven hr-pijlers voor duurzame groei gedefinieerd:

EERSTE PIJLER

Vormgeven aan de juiste en slanke organisaties die de verschillende bedrijfsmodellen het effectiefst kunnen ondersteunen.

TWEEDE PIJLER

De juiste medewerkers aantrekken voor de juiste jobs.

DERDE PIJLER

Onze mensen betrekken bij de manieren waarop zij een nog betere bijdrage kunnen leveren tot de uitvoering van onze strategie. Dit kan worden gerealiseerd door het ontwikkelen van jaarlijkse prestatiecycli, continue feedback, de ontwikkeling van erkenningsplannen en duidelijke communicatie.

VIERDE PIJLER

Streven naar verdere empowerment van onze medewerkers en gemotiveerde teams creëren door een slimme combinatie van specifieke coaching en teambuilding. Dit creëert flexibiliteit en wendbaarheid bij onze medewerkers.

VIJFDE PIJLER

Training en ontwikkeling van al het talent in onze groep. Het concept van talentmanagement wordt beschouwd als een sleutelproces binnen onze organisatie en daarom is het de verantwoordelijkheid van elke leider en manager in de organisatie om zich tot dit doel te verbinden. In dit opzicht zijn praktijkopleidingen en een permanente feedbackcultuur fundamentele elementen.

ZESDE PIJLER

Het aanbieden van een solide bezoldigingssysteem met gebenchmarkte en competitieve salarispakketten en voordelen. Benchmarking vindt plaats via professionele salarisonderzoeken en in elk land waar we actief zijn bieden we onze werknemers ook ziektekostenverzekeringen en pensioenregelingen.

ZEVENDE PIJLER

Het te allen tijde nastreven van de gedragscode en het nalevingsbeleid van de groep.

Er bestaat een risico dat de strategie van Tessengerlo Group wordt ondermijnd doordat de groep niet de juiste mensen voor belangrijke posities kan aantrekken of behouden of onverwachts ervaren medewerkers verliest. Tessengerlo Group blijft zich inspannen om competent personeel te werven, te behouden en op te leiden en talent op sleutelposities te managen in de hele organisatie, overal ter wereld.

Training en talentmanagement

We koesteren talent en helpen onze medewerkers groeien en bloeien. Met behulp van speciale opleidingen en coaching streven we ernaar onze medewerkers sterker te maken en meer zelfvertrouwen te geven zodat ze flexibel en wendbaar zijn, terwijl we ze tegelijkertijd stimuleren om na te denken over hoe ze, nu en in de toekomst, willen bijdragen aan Tessengerlo Group.

We leiden onze medewerkers op en dragen bij aan hun ontwikkeling omdat ze cruciaal zijn voor ons succes en ons vermogen om onze bedrijfsstrategie beter uit te voeren dan onze concurrenten. Hoge verwachtingen voor de persoonlijke groei van onze medewerkers maakt deel uit van onze cultuur. We stimuleren dan ook levenslang leren via functiespecifieke, persoonlijke en onlinetrainingen. Binnen HR leggen we sterk de nadruk op de verdere digitalisering van alle transactionele HR-activiteiten. Ook richten we in een aantal landen Shared Service Centers op om HR-medewerkers vrij te maken, zodat ze op de werkvloer aanwezig kunnen zijn en de groei van het bedrijf beter kunnen ondersteunen.

Al onze medewerkers kunnen rekenen op praktijkopleidingen, een cultuur van permanente feedback en trainingsprogramma's. We vertrouwen op elkaars sterke punten en via ons Talent Review Process, ons proces voor het opvolgen en stimuleren van talent, stippelen we loopbanen uit en ontwikkelen we ons talent voor de toekomst.

In 2022 kapitaliseerde Tessengerlo Group op het Learning Management System (LMS) dat in 2021 werd geïmplementeerd door alle medewerkers e-learningopleidingen aan te bieden over Microsoft Office-vaardigheden (Excel) of essentiële persoonlijke vaardigheden (bv. Time Management). Op het gebied van opleidingen hebben wij hen ondersteund met belangrijke initiatieven. Daartoe behoren de verdere uitrol van ons programma voor onze fabrieksarbeiders, TOPS, dat een zelflerende aanpak is die de cursist in de stuurstoel van zijn loopbaanontwikkeling plaatst, de versterking van onze Sales Academy met gerichte opleidingen om onze consultatieve verkoopaanpak te versterken, en de lancering van leiderschapsprogramma's (Authentiek en Transformationeel Leiderschap) om onze managers uit te rusten met de juiste instrumenten om de realiteit van vandaag en morgen te beheren.

Motiveren van medewerkers

BIJBEHOOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	Score 2020	Score 2021	Score 2022
Gemiddeld aantal uren opleiding per medewerker per jaar, excl. training on-the-job/ machine	16	14,8	15,4
Medewerkers die regelmatig een ondertekende beoordeling over prestaties en loopbaanontwikkeling ontvangen, uitgedrukt in % van E- en L-niveaus	95%	96%	96%
Gemiddeld aantal jaren anciënniteit/ bedrijfsdienst	11,1	13,2*	13,1
% medewerkers op L- en E-niveau in prestatiegebonden incentiveregelingen	Nieuw in 2021	100%	100%
% van alle medewerkers in prestatiegebonden incentiveregelingen	Nieuw in 2021	66%	66%
% medewerkers op L- en E-niveau met een Persoonlijk ontwikkelingsplan	-	Nieuw in 2022	52%
Medewerkers op E-niveau in formele coaching- of begeleidingsprogramma's	Nieuw in 2021	3,24%	8%
% medewerkers actief in LMS	Nieuw in 2021	39%	44%
Rekrutering per bron - intern/extern	Nieuw in 2021	12% intern 88% extern	11,5% intern 88,5% extern

* Omdat het verzamelen van gegevens nog verder op punt wordt gesteld, kunnen bepaalde data uit 2020 minder nauwkeurig zijn, waardoor de vergelijking met 2021, mogelijk niet de volledige nauwkeurige evolutie toont.

Veiligheid en gezondheid

Tessengerlo Group zet zich in voor de bescherming en de verbetering van de gezondheid, de veiligheid en het algeheel welzijn van zijn medewerkers, klanten, leveranciers en omwonenden. Het zorgt ervoor dat zijn activiteiten en producten geen of een zo gering mogelijke negatieve invloed hebben op mensen en de omgeving.

Het is onze verantwoordelijkheid om te zorgen dat onze medewerkers in een veilige omgeving kunnen werken. Ook is het onze taak om onze verwachtingen omtrent veilig werken duidelijk te communiceren door middel van bewustwordingsprogramma's, audits en verbeteringsmaatregelen. Tessenderlo Group streeft wereldwijd naar nul dodelijke slachtoffers: een 'zero fatality rate'.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid van Tessenderlo Group is geïntegreerd in zijn bedrijfsprocessen, -activiteiten en -systemen. De bescherming van medewerkers, klanten, leveranciers, bezoekers en omwonenden tegen onacceptabele risico's heeft altijd prioriteit ten opzichte van economische overwegingen en mag nooit op het spel worden gezet. In geval van twijfel moet het voorzorgsbeginsel worden toegepast.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid van Tessenderlo Group

De wettelijke, ethische en morele verantwoordelijkheden van Tessenderlo Group ten aanzien van het beschermen van de veiligheid en gezondheid van zijn medewerkers, leveranciers, klanten en de naburige omgeving waarin het bedrijf actief is, worden door Tessenderlo Group en al zijn dochterondernemingen onderschreven en nageleefd. We zullen onze activiteiten altijd volgens de hoogst mogelijke standaarden uitvoeren.

De leiding van Tessenderlo Group, zijn management en al zijn medewerkers zullen in al hun doen en laten altijd de veiligheid en gezondheid van iedereen vooropstellen en waarborgen. Geen enkele bedrijfsdoelstelling, target of taak is belangrijker dan het garanderen van ieders veiligheid en gezondheid.

Om die verantwoordelijkheden te kunnen invullen, zorgt Tessenderlo Group dat de nodige middelen beschikbaar zijn en verbindt het zich tot voortdurende verbetering van de prestaties betreffende veiligheid en gezondheid. Het is de taak van elke leidinggevende om te bepalen welke middelen vereist zijn en deze vervolgens aan te wenden en te beheren ter invulling van de verantwoordelijkheden van Tessenderlo Group.

Alle medewerkers en andere door Tessenderlo Group ingezette personen worden geacht de toepasselijke regelgeving en lokale processen die noodzakelijk zijn bevonden voor de bescherming van veiligheid en gezondheid, ten volle na te leven. Elk incident en levensbedreigend ongeluk wordt aan een diepgaand onderzoek onderworpen om de verbeteringsacties vast te stellen en te implementeren die zijn vereist om te voorkomen dat het nogmaals gebeurt. Alle medewerkers worden geacht dergelijke gebeurtenissen te melden aan het lokale management om te verzekeren dat de vereiste procedures kunnen worden opgevolgd.

Veiligheid en gezondheid zijn en blijven fundamentele waarden van Tessenderlo Group.

Voor Tessengerlo Group blijft de voortdurende focus op verbetering van onze veiligheid- en gezondheidsprestaties de topprioriteit. In 2022 voelden we opnieuw de impact van de wereldwijde coronapandemie. Als gevolg daarvan was sprake van verhoogde veiligheids- en gezondheidsrisico's voor medewerkers. Onze maatregelen waren in het algemeen succesvol en blijven van kracht ter naleving van nationale en lokale wettelijke verplichtingen. Onze belangrijkste doelstelling blijft echter ervoor zorgen dat onze werknemers veilig en gezond blijven en dat ze onze inzet voor het welzijn van iedereen begrijpen, zich ernaar gedragen en eraan deelnemen. We streven ernaar om de natuurlijke bronnen die we voor onze bedrijfsactiviteiten gebruiken in stand te houden, te bewaren en te beschermen.

Prestaties van de groep op het gebied van gezondheid en veiligheid

In 2022 bleven we gefocust op duurzame verbetering van de veiligheids- en gezondheidsprestaties binnen alle businessunits. Het management heeft dit tot de hoogste prioriteit verheven en maakt hiervoor gebruik van bekwame en gekwalificeerde interne en externe middelen. Er worden regelmatig management- en werknemersaudits en werkplekinspecties uitgevoerd. Letsels en incidenten die tot ongevallen en schade hebben geleid of hadden kunnen leiden, worden grondig onderzocht en opgevolgd. De prestaties op het gebied van veiligheid en gezondheid worden maandelijks geëvalueerd met het ExCom en het senior management van de afzonderlijke businessunits. Vervolgens worden elk jaar herziene doelstellingen vastgesteld om het aantal ongevallen en incidenten verder te verminderen.

In 2022 hebben we verdere voortgang geboekt met de implementatie van een leermanagementsysteem voor de totale groep. Hiermee zullen we nog beter in staat zijn om systematisch gezondheids- en veiligheidstrainingen te geven en te registreren voor alle medewerkers en onderaannemers. Dit grootschalige meerjarenproject onderbouwt onze voortdurende inzet om van opleiding de sleutelfactor te maken bij het bepalen van normen en verwachtingen voor veilig gedrag op alle locaties waar we actief zijn.

Verscheidene businessunits blijven vooruitgang boeken en realiseerden verbeteringen van de SHE-prestaties. In andere businessunits werden dan weer minder ongevallen gemeld. In vergelijking met 2021 realiseerde Tessengerlo Group een verbeterde Lost Time Incident Frequency Rate (aantal ongevallen met arbeidsongeschiktheid per miljoen gewerkte uren). Maar ondanks een aanzienlijk betere tweede helft van het jaar was de ernst van de registreerbare ongevallen in 2022 van een hoger niveau. Om ons leidende principe dat 'de veiligheid en gezondheid van iedereen in ons bedrijf belangrijker is dan wat dan ook' te versterken, willen we nog meer nadruk leggen op de belangrijkste veiligheidsindicatoren die in 2023 in gang zijn gezet.

Gezondheid en Veiligheid			
BIJBEHOOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	Score 2020	Score 2021	Score 2022
Lost Time Incident (LTI) frequentiegraad ¹ (alle medewerkers en contractanten)	8,34	11,12	10,63
Frequentiegraad bijna-ongevallen ² (alle medewerkers en contractors, uitgedrukt in aantal gewerkte uren)	Nieuw in 2021	829,76	893
Werknemersvertegenwoordiging in formele gezamenlijke H&S-commissie van management en werknemers	95%	96%	96%
Ernstgraad van de ongevallen ³ (alle medewerkers)	Nieuw in 2021	0,56	0,63
Totale veiligheidsprestatie ⁴ (alle medewerkers en contractors)	Nieuw in 2021	10,84	10,63
Dekkingspercentage groepsverzekering/ levensverzekeringsdekking	97%	98%	98%

1. LTI (Lost Time Incident) frequentiegraad is een voortschrijdende jaarlijkse berekening op basis van de formule 'LTI's x 1 miljoen / totaal aantal gewerkte uren'
2. Frequentiegraad bijna-ongelukken (alle bijna-ongelukmeldingen x 1 miljoen/ totaal aantal gewerkte uren)
3. Ernstgraad van de ongevallen (ernst van ongevallen met verzuim van werknemers, gedefinieerd als totaal aantal verzuimdagen/1.000 gewerkte uren)
4. Totale veiligheidsprestatie (alle LTI's + medische behandelingen x ernstgraad/totaal aantal gewerkte uren)

Tessenderlo Group lost time incident frequentiegraad
(aantal ongevallen met arbeidsongeschiktheid per miljoen gewerkte uren)



Resultaten op het gebied van veiligheid en gezondheid

Agro

Tessengerlo Kerley Inc. heeft in totaal 9 vestigingen waar zich al ruim 5 jaar geen ongeval met arbeidsongeschiktheid heeft voorgedaan. Bovendien hebben 5 van die vestigingen al meer dan 20 jaar geen ongeval met arbeidsongeschiktheid gerapporteerd! Ter ondersteuning van het engagement van de medewerkers en de werkcultuur die tot dit soort prestaties leidt, loopt bij Tessengerlo Kerley, Inc. in alle operationele vestigingen een grootschalig awardprogramma rond gedragsgebaseerde veiligheid. In het kader van het programma worden die werknemersactiviteiten erkend die ertoe bijdragen dat iedereen elke dag ongedeerd naar huis gaat. De gebieden waar het programma met name op is gericht, zijn deelname aan veiligheidsbijeenkomsten, voltooiing van veiligheidsinspecties, het identificeren van gevaren en betrokkenheid bij het werkobservatieproces. In het afgelopen jaar nam ruim 98 % van de medewerkers in onze verwerkingsfabrieken actief aan dit veiligheidsprogramma deel. Daarnaast is een meerjarig initiatief uitgevoerd dat erop gericht is de controles van het SHE-beheersysteem, die nodig zijn om ernstig letsel en dodelijke ongevallen te voorkomen, volledig effectief te maken.

Tessengerlo Kerley International bleef zich concentreren op gezondheid & veiligheid. Het afgelopen jaar heeft dat echter niet geleid tot een vermindering van het aantal ongevallen. Spijtig genoeg is dat aantal zelfs toegenomen. Vooral de vestiging in Ham (België) kende een stijging van het aantal ongevallen ten opzichte van het voorgaande jaar. Op de locatie in Rouen (Frankrijk) waren al jaren geen incidenten meer geweest, maar hier vond het afgelopen jaar ook een ongeval plaats. Om de situatie verder te verbeteren (en om het tij te keren) werd voor de site van Ham het vijfjarenplan gezondheid & veiligheid herzien. Een analyse van alle incidenten en ongevallen van de afgelopen 10 jaar werd gebruikt als extra input om de juiste focus te bepalen. Intussen bleven de andere internationale sites van Tessengerlo Kerley International ongevallenvrij.

Bio-valorization

PB Leiner bleef op lange termijn verbeteringen doorvoeren in zijn vestigingen en hield de neerwaartse trend van het aantal ongevallen over 5 jaar aan. Bijzondere aandacht ging uit naar het verder faciliteren van veiligheidsprocessen en standaardisatie, onder andere met de wereldwijde implementatie van een veiligheidsapp. Deze gebruiksvriendelijke mobiele applicatie maakt het aanzienlijk eenvoudiger om incidenten te melden, acties te initiëren, op te volgen en er feedback over te geven. Een ander aandachtspunt in 2022 was het verbeteren van de veiligheid van onderaannemers. Hiervoor werden verschillende acties opgezet om het bewustzijn en de preventie te vergroten. En de uitgevoerde maatregelen werpen al hun vruchten af: de bouw van de nieuwe afvalwaterinstallatie in onze Argentijnse fabriek, die in totaal 160.000 werkuren in beslag nam en waarbij bijna 200 projectmedewerkers betrokken waren, is zonder enig ongeval of zelfs maar één incident verlopen. In 2023 zetten we de volgende stappen in ons maturiteitsmodel door zogenaamde crossaudits op te starten. Die stellen ons in staat van elkaar te leren en zo naar het volgende veiligheidsniveau op te klimmen.

Bij Akiolis bleef de veiligheid op het werk een belangrijk aandachtspunt voor het management. De medewerkers moeten hier vaak werken in uitdagende omgevingen. De kans op ongevallen met arbeidsongeschiktheid is er dus ook hoger. In 2022 bleef Akiolis extra middelen inzetten om verbeteringen aan te brengen en alle personeelsleden bij de veiligheid te betrekken. Ook het programma gelanceerd voor gedragsgerichte veiligheidstraining werd in 2022 voortgezet. Hiermee kunnen werknemers persoonlijke verbeteringen aanbrengen voor hun eigen veiligheid en die van hun collega's. In totaal zijn 175 managers opgeleid en hebben zij bijna 1.300 veiligheids gesprekken gevoerd. Bijgevolg is het aantal werkgerelateerde LTI's met meer dan 10 % gedaald, met name in de afdeling Transportation.

Daarnaast zijn in 2022 8 vestigingen erin geslaagd om ruim 1.000 dagen zonder LTI te werken. Bij 17 andere vestigingen is dat al meer dan een jaar het geval.

Industrial Solutions

Binnen DYKA Group zagen we een aanzienlijke verbetering van de LTI-frequentiegraad. De invoering van de veiligheidspiramide binnen DYKA Group heeft de focus gelegd op de belangrijkste veiligheidskwesties. De veiligheidspiramide bestaat uit 20 'bouwstenen', die elk voor een bepaald veiligheidsgebied staan. In het programma staan gedragsgerichte, technische en organisatorische aspecten van gezondheid en veiligheid nog steeds centraal. Onder de DYKA Group-vestigingen wist BT Nyloplast in Hongarije zijn record aantal dagen zonder ongevallen te verlengen naar 2.780. DYKA Group brengt zijn beste praktijken en managementstandaarden binnen die veiligheidspiramide over naar de vestigingen waar verdere verbeteringen nog steeds nodig zijn. Dit proces moet in 2023 tot succesvolle resultaten leiden. In 2022 hebben Tessengerlo Group en de businessunit DYKA Group de overname van de fabriek van Pipelife France in Gaillon (FR) officieel afgerond. De vestiging is opgenomen in de activiteiten van DYKA France. De SHEQ-beleidslijnen en -procedures zijn afgestemd op die van DYKA Group en Tessengerlo Group.

Kuhlmann Europe deed het in 2022 uitstekend qua veiligheid, met 1 LTI én een event naar aanleiding van 419 dagen zonder LTI's. Daarnaast werden in de fabriek in Loos veiligheidsdagen georganiseerd. Hierbij lag de nadruk op de Seveso-veiligheidsrichtlijnen bij noodgevallen en een opleiding rond chemische gevaren. De vestigingen in Frankrijk en België behielden hun ISO 9001- en 14001-registraties (alleen Loos) zonder dat er afwijkingen werden gemeld. De Franse vestiging is ook begonnen met afvalwatermonitoring, met het oog op het verkrijgen van de goedkeuring van het agentschap voor watervoorziening in 2023. In december 2022 lanceerden we ook een 'Wellbeing at Work'-week voor onze werknemers. Dit wordt in 2023 herhaald.

T-Power

T-Power meldde in 2022 geen ongevallen met arbeidsongeschiktheid.

Sociale activiteiten

Tessengerlo Group is vast overtuigd van het belang van erkenning van teams op basis van positieve aanmoediging. Dit kan niet alleen worden gekoppeld aan het bereiken van bepaalde resultaten ter bevordering van groei, maar ook aan levensgebeurtenissen. Onze medewerkers brengen een groot deel van hun tijd door op het werk en doen vaak 'een tikkeltje extra' voor de groep. Zo'n inspanningen moeten we vieren en belonen. Daarom maken we gebruik van verschillende gelegenheden, zoals bedrijfsjubilea, om informele bijeenkomsten te organiseren voor onze teams, en voor familie en vrienden. Ons doel is ervoor te zorgen dat medewerkers aan hun persoonlijke omgeving kunnen laten zien dat ze trots zijn op hun werk en op wat wij doen als bedrijf. Sociale activiteiten dragen in belangrijke mate bij aan het welzijn van elk van onze werknemers en aan een positieve bedrijfsomgeving en -cultuur.

Onze planeet

De uitdagingen waarmee onze wereld wordt geconfronteerd – van klimaatverandering en bevolkingsgroei tot voedseltekorten en economische crisissen – liggen aan de basis van onze zoektocht naar producten en processen die waarde creëren voor al onze stakeholders.

Het is een onbetwistbaar feit dat onze aarde aan het opwarmen is. In wetenschappelijke kringen bestaat de overweldigende consensus dat de mens deze opwarming veroorzaakt door de uitstoot van broeikasgassen, grotendeels door de verbranding van fossiele brandstoffen. Door onze warmere planeet ontstaan ook veranderende weersomstandigheden. Die veranderingen beïnvloeden de beschikbaarheid van drinkwater. Klimaatverandering heeft ook gevolgen voor ons vermogen om op een betrouwbare manier voldoende voedsel te produceren. Ze beïnvloedt onze ecosystemen en biodiversiteit, evenals de verspreiding van ziekten. In het algemeen kan worden gesteld dat sterk veranderende weerspatronen een steeds groter effect hebben op ons leven, onze economie en onze maatschappij. Klimaatverandering is de allerbelangrijkste factor die zal bepalen hoe onze toekomstige marktomgeving eruit zal zien.

Groeiende bevolking

We wonen op een steeds dichter bevolkte planeet. "The Day of Eight Billion", die plaatsvond op 15 november 2022, werd door de Verenigde Naties aangewezen als de dag waarop de wereldbevolking bij benadering acht miljard mensen bereikte. Verwacht wordt dat de wereldbevolking in 2050 9,7 miljard mensen zal tellen. Met een jaarlijkse aanwas van 83 miljoen mensen wordt verwacht dat de opwaartse trend qua bevolkingsgroei zich zal voortzetten. Een dergelijke groei zal ongetwijfeld gevolgen hebben voor het klimaat en onze natuurlijke hulpbronnen, ecosystemen, grondstoffen en de beschikbaarheid van land.

Verbeterde levensstandaarden

Niet alleen het aantal mensen gaat gestaag de hoogte in. Ook de gemiddelde welvaart in de wereld neemt toe. Weliswaar niet overal ter wereld, maar zeker wel in China, Brazilië en India. Die landen zetten zelfs grote stappen voorwaarts. Ondanks het feit dat welvaart over een bredere linie veel positieve aspecten in zich draagt, creëert het ook een marktomgeving waarin meer mensen meer goederen consumeren. En dat betekent dan weer dat het lastiger wordt om vraag en aanbod op elkaar af te stemmen. Verbeterde levensstandaarden gaan ook hand in hand met een hogere graad aan urbanisatie: vandaag leven meer mensen in steden dan ooit tevoren.

Every Molecule Counts – Elke molecule telt

Iedereen heeft recht op eten en wij geloven dat het onze verantwoordelijkheid is om dat mogelijk te maken via efficiëntere en duurzamere landbouw. Er is meer vraag naar drinkbaar water dan de natuur kan bieden en vanwege een gebrek aan infrastructuur, hebben wereldwijd 1 miljard mensen niet voldoende toegang tot schoon water. Wij bieden oplossingen die een vermindering van watergebruik in de landbouw beloven en waarmee waterbeheer en -kwaliteit verbeterd kunnen worden – en daarom belangrijke stappen zijn in het behoud en een bredere toegang tot water. De natuurlijke hulpbronnen van onze planeet worden verspild door mensen die denken dat er een eindeloze toevoer van is. Veel van die bronnen worden na gebruik verbrand of als afval weggegooid. De harde waarheid is dat dergelijke bronnen nooit kunnen worden aangevuld. Om te voorkomen dat we bronnen uitputten die niet alleen voor onze generatie, maar ook voor toekomstige generaties beschikbaar zouden moeten zijn, bieden we oplossingen voor verder hergebruik en verdere recycling van materialen. Zo voegen we dus waarde toe.

Onze uitdaging is om een bijdrage te leveren aan een significante verbetering in het efficiënte gebruik van grondstoffen, en al zeker residuen of bijproducten van natuurlijke oorsprong. Op die manier maken we optimaal gebruik van de natuurlijke bronnen. Om die reden zetten we ons 100% in voor het vinden van nieuwe en duurzamere methoden om onderstaande mega-uitdagingen aan te gaan:

- Maximalisatie van voedselproductie
- Optimalisatie van watergebruik
- Meer verantwoord gebruik van onze natuurlijke bronnen
- Beter gebruik van biologische residuen
- Verlaging van onze energievoetafdruk

Milieu

Tessengerlo Group is zich bewust van de effecten van zijn productieactiviteiten op onze planeet. We willen onze verantwoordelijkheid nemen en die effecten zoveel mogelijk beperken. We zullen dan ook voortdurend mogelijkheden blijven onderzoeken om onze ecologische voetafdruk te verminderen, in elk aspect van onze activiteiten.

‘Every Molecule Counts’ (elke molecule telt) vormt de kern van onze strategie en komt tot uiting in de talloze bedrijfsactiviteiten en projecten die we uitrollen op het gebied van circulariteit. Tegelijkertijd zijn op onze activiteiten milieuvoorschriften van toepassing die aanzienlijke kosten met zich kunnen brengen en kunnen leiden tot geschillen over milieuaangelegenheden. Nationale en lokale overheden zouden zelfs ‘objectieve aansprakelijkheid’ kunnen opleggen, met een mogelijke negatieve impact op onze activiteiten tot gevolg. Intussen wordt de milieuregelgeving op de markten waar wij actief zijn steeds strenger, met een toenemende nadruk op naleving.

We bieden verschillende producten en milieuvriendelijke oplossingen aan, waarbij we doorgaans bijproducten uit onze eigen of andere industrieën terugwinnen en transformeren.

Op basis van de resultaten van de materialiteitsanalyses en rekening houdend met de beoordelingen van de medewerkers en de vertegenwoordigers van stakeholders, werd er gefocust op de thema’s water en energie, die verrijkt werden met gegevens over hernieuwbare energie, water- en luchtmissies en afval.

Water en energie thema’s zijn cruciaal voor het behoud van de natuurlijke hulpbronnen van onze planeet. Tegelijkertijd zijn ze van groot belang voor onze activiteiten. Aangezien productievolumes aan verandering onderhevig zijn, hebben we ook de intensiteitsratio’s van water en energie berekend. Zij vormen een iets tastbaardere stuurmetriek.

Er zijn twee benaderingen met betrekking tot milieuduurzaamheid:

1. Vermindering van de impact van de eigen activiteiten op het milieu, gerelateerd aan matiging van de klimaatverandering
2. Vermindering van de impact van het milieu op onze activiteiten, gerelateerd aan aanpassing aan de klimaatverandering

1. Vermindering van de impact van onze eigen activiteiten op het milieu

Verwijzend naar het onderwerp materialiteit, is er een volledige cluster met betrekking tot duurzame producten: energie, water, lucht, en bijproducten. Qua terminologie gaat de voorkeur uit naar 'bijproducten' ten opzichte van 'afval'. We beschouwen bijproducten nu eenmaal als waardevolle producten die passen in onze filosofie 'Every Molecule Counts'. In onze stapsgewijze benadering worden energie en water als eerste onderwerpen toegelicht op groepsniveau. Energie en CO₂ zijn gerelateerd aan de matiging van de klimaatverandering en zowel energie als water worden gezien als zeer belangrijke milieuthema's, waar we als bedrijf ook een impact hebben. Er wordt voortdurend gewerkt aan energie-efficiëntie. Naast deze materiële thema's zullen eveneens nog andere parameters volgen in de strategie naar een circulaire economie, zoals het monitoren van de upcycling van bijproducten en het hergebruik van recyclaten (gebruikte materialen).

Op dit moment zijn de twee voornaamste benaderingen voor milieuthema's:

- Circulariteit ('Every Molecule Counts'), zie uitleg over de verschillende BU's
- Optimalisatie (energie en water), zie tabellen met cijfers en evolutie

De tabellen op pagina's 36, 37 en 38 laten zien hoe hernieuwbare energie, lucht- en wateremissies, afval, energie en water worden gemonitord door KPI's. Om de doelstellingen te bereiken, zijn binnen de verschillende BU's uiteenlopende projecten gepland of in uitvoering. Deze projecten kunnen product- of procesgerelateerd zijn. Ook programma's voor operationele uitmuntendheid helpen hierbij. Naast het CSR-beleid van Tessenderlo Group zijn er verschillende BU-milieubeleidsmaatregelen van kracht, bijvoorbeeld inzake energie en energie-efficiëntie. Zo werkt een aantal van onze Belgische fabrieken met Energiebeleidsovereenkomsten. Andere BU's hanteren een eigen milieubeleid, en mogelijk worden er aanvullende CSR-gerelateerde KPI's en targets beheerd, maar deze zijn altijd geïntegreerd in de CSR-benadering van Tessenderlo Group.

2. Vermindering van de impact van het milieu op onze activiteiten

Aanpassing aan de klimaatverandering betekent het proces waarin we ons aanpassen aan de gevolgen van veranderend klimaat. Dit wordt momenteel via het AXA Climate-project beheerd. Het brengt onze huidige en toekomstige blootstelling in verband met klimaatverandering in kaart. De eigen sites, gehuurde terminals, consignatievoorraden, sites waaraan wordt uitbesteed en de belangrijkste toeleveringsketens worden gescreend op natuurgevaren en op de mogelijke blootstelling aan klimaatveranderingen. Extreme weersomstandigheden en droogteperiodes houden extra risico's in door schade aan activa en/of nadelige gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten, toeleveringsketens en verzekeringskosten. Voor het bredere kader verwijzen we eveneens naar het beleid inzake risicobeheer (Enterprise Risk Management), waarbij de screening en de planning van het CSR-risico is opgenomen.

Aanpassing aan de klimaatverandering

Our exposure to climate change and our own impact on climate change are two sides of the same coin. Klimaatverandering kan je vanuit verschillende optieken bekijken. Enerzijds worden we eraan blootgesteld, anderzijds hebben we er zelf een impact op. Het zijn twee kanten van dezelfde medaille. We kunnen ze niet los van elkaar zien. Begrijpen hoe we het effect van het klimaat op onze eigen activiteiten en het effect van onze eigen activiteiten op het klimaat kunnen verminderen, is cruciaal voor de toekomst van ons bedrijf en het halen van de wereldwijde duurzaamheidsdoelstellingen.

Onze blootstelling aan klimaatverandering

Het is dus zaak om inzicht te krijgen in de effecten van de klimaatverandering en op basis hiervan de ideale aanpassingsstrategie uit te stippelen. Daarom lanceerde Tessenderlo Group eind 2021 een initiatief om zijn blootstelling aan natuurrampen en klimaatverandering te analyseren. Helaas is het verleden niet langer een betrouwbare indicator. Onze veerkracht zal afhangen van een duidelijke visie op wat we in de toekomst op het gebied van klimaatverandering kunnen verwachten.

Klimaatverandering creëert uitdagingen met stijgende productiekosten (energie, water, grondstoffen, verzekeringskosten, marktverschuivingen, landbouwomschakeling...). Extreme weersomstandigheden, koude-/hittegolven en droogte veroorzaken schade aan onze eigendommen en kunnen onze activiteiten nadelig beïnvloeden. Dat leidt tot extra risico's. Het heeft ook gevolgen voor de mensen op de werkvloer, onze toeleveringsketens en de gemeenschap in het algemeen. De risico's ten gevolge van de klimaatverandering zijn de afgelopen jaren zowel qua frequentie als qua ernst toegenomen.

Ondanks het feit dat we bepaalde fysieke beschermingsmaatregelen hebben genomen en onze verzekeringsoplossingen hebben aangepast, wordt de behoefte aan een meer omvattende aanpak van de veerkracht steeds groter. Die moet afgestemd zijn op de veranderende omgeving waarin we actief zijn, en onze stakeholders de zekerheid geven dat onze toekomstige groei duurzaam is. We hebben ingezien dat we, om deze steeds grotere uitdaging aan te gaan, meer gesofisticeerde veerkrachtmaatregelen moesten ontwikkelen om de gevolgen van de klimaatverandering op onze activiteiten te beperken. Een dergelijk klimaatactieplan kan helpen om zowel de fysieke risico's als de overgangsrisico's te dekken en zo de toekomst van ons bedrijf te beschermen.

Ons hoofddoel is niet alleen de gevaren maar ook de risico's te beoordelen, en een strategie voor meer veerkracht tegen de klimaatverandering te ontwikkelen door middel van

- Fysieke beschermingsmaatregelen
- Organisatorische maatregelen
- Een duurzame toeleveringsketen

Een ander doel is het afstemmen van onze bedrijfsstrategieën op de klimaatverandering, met name wat de landbouwtransitie betreft.

Het project “Climate change”

Geselecteerde partner en methodologie: AXA Climate SAS

1^e stap

We hebben de partner gevraagd om een grondige evaluatie uit te voeren volgens de IPCC-scenario's (Intergouvernamenteel Panel inzake Klimaatverandering/Verenigde Naties). Om onze blootstelling te beoordelen werden twee scenario's (Representatieve Concentratiepaden RCP 4.5 en RCP 8.5) geselecteerd, en ook twee horizonten (2030 en 2050) ten opzichte van het basisscenario 2022.

Volgende stappen

Er wordt een periodieke actualisering van de risicomodellering over het feitelijke toepassingsgebied overwogen (om de 2 of 3 jaar) en de individuele ad-hoc beoordeling van potentiële nieuwe sites.

Basisscenario: RCP* 4.5 Opwarming halverwege de eeuw van +1,6 tot 2,5°C. De opwarming aan het eind van de eeuw zal in dit scenario naar verwachting +2,1 tot 3,5°C bedragen ten opzichte van het pre-industriële tijdperk. NB: Het huidige klimaatbeleid en de 2030-doelstellingen leiden tot een opwarming aan het eind van de eeuw van +1,9 tot +3,0°C, in lijn met het basisscenario.

Pessimistisch scenario: RCP* 8.5. Opwarming halverwege de eeuw van +1,9 tot 3,0 °C, wat ongeveer 0,4 °C warmer is dan RCP 4.5. De opwarming aan het eind van de eeuw zal in dit scenario naar verwachting +3,3 tot 5,7 °C bedragen ten opzichte van het pre-industriële tijdperk.

Uit het zesde evaluatieverslag van werkgroep I van het IPCC blijkt dat de wereld al in de komende twee decennia waarschijnlijk 1,5°C (2,7°F) opwarming zal bereiken of overschrijden. Of we de opwarming tot dit niveau zullen kunnen beperken en de ernstigste klimaatgevolgen zullen kunnen voorkomen, hangt af van de maatregelen die we in dit decennium nemen. Alleen met ambitieuze emissiebeperkingen kunnen we de wereldwijde temperatuurstijging beperken tot 1,5°C, de limiet die volgens wetenschappers noodzakelijk is om de ergste klimaateffecten te voorkomen. Het IPCC heeft bevestigd dat bij een scenario met hoge emissies de wereld tegen het jaar 2100 met 4,4°C kan opwarmen – met catastrofale gevolgen.

Aan de hand van het basisscenario en pessimistische scenario kunnen we de nodige aanpassingen doorvoeren en risicobeheersmaatregelen ontwikkelen, bijvoorbeeld de blootstelling beoordelen, onze activiteiten bijsturen, onderbrekingen vermijden etc. Naast aanpassing en, uiteraard, ontkoling, betrokkenheid, innovatie etc. bestaat onze strategie er ook uit dat we onze eigen impact gaan beperken. Twee kanten van dezelfde medaille!

Reikwijdte van de analyse door AXA Climate

579 sites in 38 landen

1. Onze eigen sites, bijvoorbeeld onze fabrieken, onze eigen magazijnen en terminals, onze vestigingen, administratieve gebouwen, innovatiecentra, ICT-serverlocaties – 193 locaties.
2. Onze gehuurde terminals en magazijnen en onze consignatievoorraden bij klanten; 212 locaties in totaal.
3. Enkele belangrijke leveranciers en klanten, die van cruciaal belang zijn voor onze toeleveringsketen. Hiervoor hebben wij 174 sites onderzocht.

Daarom weten we voor elke afzonderlijke locatie precies welke waarde er op het spel staat: Aan de hand van de activa (gebouwen, machines, etc.), inventaris, verkoop, uitgaven en brutowinstmarge kunnen we precies kwantificeren en kwalificeren wat in gevaar is. De in aanmerking genomen fysische parameters zijn: overstroming, hitte-index, droogte, regen, wind, energie, warmte, koude, natuurbrand en geofysische parameters.

Parameters die rechtstreeks van invloed kunnen zijn op de activa en de mensen: overstroming, geofysische parameters, natuurbranden en wind. Parameters die eerder van invloed zijn op het energieverbruik (koeling, verwarming) zullen ook gevolgen hebben voor de mensen die op het terrein werken en voor de gemeenschap in het algemeen: koude, hitte.

De andere parameters die eerder van invloed zijn op het waterverbruik zullen ook gevolgen hebben voor de gemeenschap: droogte, regen.

RCP: Representatief Concentratiepad: de 4.5 en 8.5 verwijzen naar de koolstofconcentratie die zorgt voor de opwarming van de aarde bij een gemiddelde van respectievelijk 4,5 of 8,5 watt per vierkante meter over de hele planeet.*

Resultaten van de analyse

- De gegevens werden eind Q1 2022 aangeleverd door AXA Climate SAS
- Een prioriteitschaal werd als volgt gedefinieerd:

Low	There is a very limited risk and vulnerability that does not require a specific intervention beyond business as usual to react to climate change consequences
Moderate	There is a limited risk and vulnerability that does not require a specific intervention beyond business as usual to react to climate change consequences
High	Existing risk that can aggravate with climate change, that may have impact on business continuity or short-term damages. It requires further investigation to be either disqualified as a risk or considered as a higher priority for Tessengerlo Group. It should currently represent a medium level of priority for Tessengerlo Group.
Extreme	Existing risk strongly aggravating with climate change, with significant impacts on business or damages. It requires further investigations to determine impacts on business and CAPEX, and adaptation strategy. It should currently represent a top priority for Tessengerlo Group

Belangrijkste bevindingen en onze focus in dit stadium

Wij concentreren ons op onze eigen vestigingen in Europa, Noord- en Zuid-Amerika en onze enige eigen vestiging in Azië, aangezien we onze productielocaties uiteraard niet kunnen verplaatsen.

We zouden onze huurlocaties kunnen verhuizen. We zijn ons er ook van bewust, onder andere door de huidige migratie van landbouwactiviteiten in de VS van het westen naar het oosten, waar water gemakkelijker beschikbaar is, dat we wellicht andere terminallocaties zullen moeten gebruiken dan in het verleden, willen we onze klanten kunnen blijven bedienen.

De sites van onze leveranciers en klanten die risico lopen, zouden enige verstoringen kunnen veroorzaken, maar de kans is zeer klein. Eventueel kunnen alternatieven op het gebied van de inkoop worden overwogen. De klimaatgevolgen zullen met onze handelspartners worden besproken.

Algemene conclusies

Onze aanpassing aan de klimaatverandering is een work in progress. Op basis van de wereldwijde klimaatactie (cf. COP 27) kunnen de resultaten van onze huidige analyse nog veranderen en moeten wij ons misschien aan nieuwe scenario's aanpassen.

De aanpassingsvereisten kunnen vanuit verschillende invalshoeken worden bekeken en zullen al naargelang de stakeholders andere doelen dienen.

- Aanpassing met betrekking tot de gevolgen voor mensen (bescherming van gezondheid en veiligheid) en de gemeenschap in het algemeen.
- Aanpassing met betrekking tot de gevolgen voor de fysieke activa (bescherming van activa en bedrijfscontinuïteit).

Uit de analyse blijkt dat Tessengerlo Group op dit moment minder blootgesteld is.

Naarmate we onze aanwezigheid en onze voetafdruk uitbreiden, zullen we in de toekomst klimaatmaatregelen en productaanpassingen blijven integreren.

Tessengerlo Group is zich ten volle bewust van de ernst van de klimaatverandering en maakt zich grote zorgen over de verschillende gevolgen voor mensen en activa, de voedselproductie, de risico's op verstoring van de toeleveringsketen en de landbouwtransitie, en is daarom al een tijdje bezig met het aanpassen van zijn productaanbod. Hieronder volgen slechts enkele voorbeelden van de migratie van bedrijfsactiviteiten in de landbouw om klimaatredenen, en dan vooral vanwege lange periodes van droogte.

- 4R Nutrient Stewardship: Crop Vitality voorziet telers van gespecialiseerde plantenvoeding die hen helpt om hun producten duurzaam te verbouwen. Het leveren van voedingsstoffen aan planten in de juiste hoeveelheid, op het juiste tijdstip, op de juiste plaats én uit de juiste bron, is van vitaal belang voor de opbrengst en de kwaliteit van het gewas.
- Minder waterverbruik.
- Precisiebemesting.
- Circulaire en duurzame biomeststoffen op basis van levensmiddelen en diervoeders.
- Onze gewasbeschermingslijn omvat biologische en natuurlijke producten die schimmels en meeldauw bestrijden en bescherming bieden tegen schade door de zon.
- De mogelijke verplaatsing van terminals om onze klanten te bedienen.

Zoals uiteengezet op de volgende pagina's met tabellen over energie en water, hebben wij in 2022 ten opzichte van 2020 verminderingen gerealiseerd voor energie (zonder voertuigen om een vergelijking op gelijke voet mogelijk te maken), voor water (totaal), en een stijging voor de waterintensiteit. Dat laatste kan worden verklaard door de verminderde productievolumes in de agrosector als gevolg van veranderingen in de toeleveringsketen door geopolitieke omstandigheden zoals het conflict in Oost-Europa en de noodzaak om veel opslagtanks te koelen vanwege de hoge omgevingstemperaturen.

Zowel voor energie als voor water kijken wij naar de gehele groep, met uitzondering van T-Power (waar wij onder een tolling-overeenkomst werken):

- Totale energie: vermindering met 5,9 %
- Energie-intensiteit: vermindering met 1,3 %
- Totaal water: vermindering met 0,4 %
- Waterintensiteit: stijging van 4,1%

In het licht van onze materialiteit met betrekking tot de onderwerpen duurzame producten, lucht en water, hebben wij nieuwe statistieken toegevoegd over hernieuwbare energie, afval, lucht- en wateremissies. De tabellen voor deze statistieken staan op de volgende pagina.

Voor de categorie afval hebben wij deze opgesplitst in gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval volgens de definities van de nationale wetgeving en de rapportagedrempels. De rubriek niet-gevaarlijk afval voor het segment Bio-valorisatie is aanzienlijk omdat slib officieel als afval wordt gerekend en ook omdat het vrij veel water kan bevatten. Tessengerlo Group bekijkt steeds hoe ze de nevenstromen en ook de officieel zogenaamde "afvalstromen" beter kan valoriseren in het kader van de filosofie "Every Molecule Counts" die de circulaire economie wil stimuleren.

De hernieuwbare energiebron is zowel zelf opgewekte hernieuwbare waterstof als aangekochte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen.

We verwijzen ook naar het financiële deel van het jaarverslag, waarin CSR-risico's, ethiek en naleving, veiligheid, industriële veiligheid, transportongevallen, klimaatrisico's, cyberveiligheidsrisico's, gebruik van producten van Tessengerlo Group, en markt- en strategische risico's verder worden toegelicht.

Hernieuwbare energie

Hernieuwbare energie (MWh)	
2022	
Agro	0
Bio-valorization	2.836,0
Industrial Solutions	49.883,0
T-Power	0

Afval

Afval (ton/jaar)		
	Gevaarlijk afval	Ongevaarlijk afval
2022		
Agro	362,6	5.966,2
Bio-valorization	249,7	194.727,8
Industrial Solutions	2.603,8	2.560,9
T-Power	2,3	30,0

Het ongevaarlijke afval van het Bio-valorisatiesegment is hoofdzakelijk slib, dat volgens de plaatselijke wetgeving als "afval" wordt beschouwd.

Lucht- en wateremissies

	Wateremissies			Luchtemissies					
	Nitraat (kg NO ₃ - N/y)	Fosfaat (kg PO ₄ - P/y)	Bestrijdingsmiddelen (kg/y)	Zwavel dioxide (kg SO ₂ /y)	Stikstofoxiden (kg NO _x /y)	Niet- methaan vluchtige organische stoffen (NMVOC) (kg/y)	Fijne deeltjes (PM 2.5) (kg/y)	Ammoniak (kg NH ₃ /y)	Zware metalen (kg/y)
2022									
Agro	2.908,0	N/A	N/A	551.690,0	180.487,0	N/A	32.696,0	83.000,0	181,0
Bio-valorization	20.603,0	14.300,0	N/A	78.270,0	215.005,0	2.203,0	2.287,0	677,0	0,11
Industrial Solutions	95.309,0	2.252,0	N/A	67,0	3.683,0	N/A	1.843,0	N/A	39,0
T-Power	97,0	N/A	N/A	N/A	238.600,0	N/A	N/A	N/A	N/A

Energie

	Energie					
	Energie (MWh/y)*			Energie-intensiteit (MWh/y)**		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Group (minus T-Power)	2.062.867	2.122.737	2.029.000	0,78	0,78	0,81
Agro	366.740	348.942	287.657	0,22	0,20	0,19
Bio-valorization	1.480.030	1.534.323	1.514.872	3,05	3,30	3,31
Industrial Solutions	216.098	239.472	226.472	0,43	0,46	0,42
T-Power	2.350.652	1.531.225	1.729.863	N/A	N/A	N/A
	Energie (zonder voertuigen)					
	Energie (MWh/y)			Energie-intensiteit (MWh/y)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Group (minus T-Power)	2.062.431	2.027.035	1.938.760	0,78	0,75	0,77
Agro	366.304	339.242	277.876	0,22	0,20	0,18
Bio-valorization	1.480.030	1.457.025	1.443.723	3,05	3,13	3,16
Industrial Solutions	216.098	230.767	217.161	0,43	0,44	0,40
T-Power	2.350.652	1.531.225	1.729.863	N/A	N/A	N/A

* Totaal energieverbruik binnen de organisatie, in MWh, en per bedrijfssegment

** Totale energie-intensiteitsratio voor de organisatie, en per bedrijfssegment

1. Totaal energieverbruik binnen de organisatie, in MWh, en per bedrijfssegment: De noemer is in metrische ton geproduceerd product, bedoeld voor verkoop; bijproducten zijn inbegrepen
2. Totale energie-intensiteitsratio voor de organisatie, en per bedrijfssegment: Waterstof, elektriciteit, vloeibare lichte brandstof, vloeibare zware brandstof, aardgas, steenkool, hout, stoom
3. De intensiteitsratio is gebaseerd op de energie die binnen de organisatie wordt verbruikt

Water

	Water					
	Wateronttrekking (m ³ /y)*			Waterintensiteit (m ³ /t)**		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Group (minus T-Power)	17.369.996	17.255.481	17.298.000	6,60	6,35	6,87
Agro	3.532.440	3.441.548	3.373.750	2,14	1,99	2,22
Bio-valorization	10.747.657	10.583.725	10.831.327	22,18	22,76	23,69
Industrial Solutions	3.089.898	3.230.207	3.092.924	6,21	6,22	5,70
T-Power	2.224.721	1.362.781	1.703.973	N/A	N/A	N/A

	Water								
	Wateronttrekking per bron (m ³ /y)								
	Oppervlaktewater			Grondwater			Water van derden, inclusief stadswater		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Group (minus T-Power)	10.404.045	10.304.877	10.030.286	4.518.921	4.059.382	4.274.279	2.447.031	2.891.221	2.993.436
Agro	2.204.027	2.162.367	2.028.718	671.357	523.821	571.348	657.056	755.360	773.684
Bio-valorization	6.445.389	6.227.104	6.181.422	2.555.499	2.311.726	2.486.722	1.746.770	2.044.895	2.163.183
Industrial Solutions	1.754.629	1.915.406	1.820.146	1.292.065	1.223.835	1.216.209	43.205	90.965	56.569
T-Power	2.168.545	1.306.227	1.654.883	0	0	0	56.177	56.555	49.090

* Totale wateronttrekking uit alle bronnen: Zie afzonderlijke informatie over granulariteit en randvoorwaarden

** Totale wateronttrekking uit alle bronnen: De noemer is in metrische ton van het jaar geproduceerd product, bedoeld voor de verkoop, bijproducten inbegrepen

Innovatie

Investerings in innovatie en R&D zijn en blijven een essentieel onderdeel van de strategie van Tessengerlo Group. Deze investeringen geven tegelijk daadkracht aan onze kernfilosofie dat elke molecule telt, 'Every Molecule Counts'. Op het gebied van R&D en de ontwikkeling van nieuwe activiteiten ging Tessengerlo Group door met het verbeteren van product-, proces- en applicatietechnologieën door een klantgerichte aanpak, het lanceren van nieuwe producten, het verkennen van nieuwe toepassingen voor bestaande producten en efficiëntere manieren om ze te produceren, om zo hun nut, duurzaamheid en milieubeschermingsprofiel te verbeteren. Daarnaast werd de samenwerking met de academische wereld, klanten, leveranciers en andere relevante stakeholders verder uitgebouwd.

Ons segment Agro

In 2022 zijn we ernaar blijven streven om de duurzaamheid van onze meststoffen en hun productieprocessen te verbeteren. Door specifieke laboratorium-, pot- en veldproeven passen wij onze producten en hun toepassingen aan om de groei, opbrengst en gezondheid van het gewas en de gezondheid van de bodem te helpen optimaliseren. Wij voerden niet alleen wetenschappelijke pot- en veldproeven uit op onze boerderij in Dinuba, maar werkten ook samen met verschillende vooraanstaande agronomische instituten. Deze aanpak betekent dat we zullen blijven bijdragen aan duurzame landbouwpraktijken door de in deze wetenschappelijke proeven verkregen inzichten te vertalen in aanbevelingen voor het gebruik van meststoffen en nieuwe ontwikkelingen op het gebied van meststoffen. Wij streven ernaar onze productieprocessen voortdurend te verbeteren door middel van incrementele en meer disruptieve procesinnovaties. Onze ambitie is om de economische en ecologische duurzaamheid van onze activiteiten te waarborgen.

Ons segment Bio-valorization

Het is onze passie om het leven en welzijn van mensen en dieren te verbeteren. In die context zijn de productinnovaties gericht op de (her)waardering van bijproducten van andere industrieën of het optimaal benutten van onze kostbare natuurlijke bronnen.

In dat verband is de portfolio van gezonde collageenrediënten voor mensen verder verbeterd, onder meer door te investeren in een onderzoeksprogramma in samenwerking met internationaal erkende deskundigen van de Universiteit van Maastricht. Daarnaast blijven we de effecten van onze collageenpeptiden op het vlak van sportvoeding verkennen. We doen dat via onze wetenschappelijke samenwerking met Florida State University. Het onderzoeksprogramma met betrekking tot collageenpeptiden boekte ook een mooie vooruitgang. Het doel is een verdere uitbreiding van de markt voor collageen en gelatine. gelwoRx™ Dsolve, de portfolio farmaceutische gelatine van PB Leiner, is uitgebreid met drie nieuwe producten: Dsolve B, Dsolve P en Dsolve xTRA. De nieuwe varianten zijn speciaal ontworpen als geavanceerde oplossing voor minder crosslinking en een snelle oplossing van zachte capsules. Daarnaast is PB Leiner een joint venture aangegaan met Hainan Xiangtai Group in China voor de productie en commercialisering van hoogwaardige viscollageenpeptiden.

We zetten onze samenwerking met de Universiteit Utrecht voort, gericht op biofabricage in de regeneratieve geneeskunde. Met onze Claro™-bio-inkten werden verschillende veelbelovende resultaten op het gebied van cellevensvatbaarheid geboekt. We blijven onze IE-beschermde IDX- en VDX-technologieën voor hoogverteerbaar bloed- en verenmeel op de markt brengen. Daarnaast zijn we ermee gestart de technologieën in licentie te geven aan klanten die hun veren- of bloedmeel aanzienlijk willen verbeteren, om ervoor te zorgen dat 'Every Molecule Counts'.

Ons segment Industrial Solutions

Samen met verschillende academische partners werd verder onderzoek gedaan naar de ontwikkeling van duurzame oplossingen voor de terugwinning van kritische mineralen, zoals koper, dat essentieel is voor elektromobiliteit, en goud voor elektronica. Bij Kuhlmann Europe lopen meerdere onderzoeksinitiatieven om het productieproces van FeCl_3 in verschillende fabrieken te optimaliseren. Ondertussen blijft DYKA Group innovatieve oplossingen ontwikkelen in reactie op megatrends zoals urbanisatie, klimaatverandering, waterschaarste en de energietransitie. Verbetering van de duurzaamheid is een integraal onderdeel van de innovatiestrategie van DYKA Group, die onder meer wordt gerealiseerd door het gehalte gerecycled materiaal in producten te verhogen en de energie-efficiëntie van de gebruikte processen te verbeteren.

Voor product- en technologieplatformen die in verschillende businessunits worden toegepast, steunen we op ons Innovation & Learning Center in Dinuba (Californië, VS), het Phoenix Innovation Center (VS) en het Tessengerlo Innovation Center (België). Daarnaast vertrouwen we op onze uitgebreide R&D-expertise in organische en anorganische chemie op zowel laboratorium- als proefprojectniveau om diverse innovatieprojecten in Agro, Bio-valorization en Industrial Solutions te ondersteunen. Verder werken onze R&D-teams in samenwerking met onze operationele groepen aan de voortdurende verbetering en optimalisatie van onze producten en processen om operationele uitmuntendheid te verzekeren.

In onze R&D-vestigingen blijven we investeren in innovatie, onder meer door ultramoderne proefinstallaties in gebruik te nemen. Deze vergemakkelijken de ontwikkeling van nieuwe duurzaamheidsconcepten voor producten van de volgende generatie en verbeteren het tijds kader 'van concept tot commercialisering'. Innovatieteams bij Tessengerlo Group werken rechtstreeks samen met onze klanten bij de invoering en het gebruik van onze producten in hun vestigingen en in hun processen.

Crop Vitality en Tessengerlo Kerley International

Precisielandbouw

In de landbouw ondersteunen de bedrijven van de groep, die actief zijn op het gebied van voeding en gewasbescherming, telers om aan de wereldwijde vraag naar voedselproductie te voldoen.

Het produceren van voldoende voedsel voor de groeiende bevolking is de drijvende kracht achter de vooruitgang van de landbouwproductie en duurzaamheidsinitiatieven. Een potentiële wereldbevolking van bijna 10 miljard tegen 2050 houdt in dat een aanpassing van de voedselproductietechnologie nodig is.

Onze landbouwactiviteiten ondersteunen onze visie wat betreft het bouwen van een veilige, slimme en duurzame wereld. Door bijproducten van raffinaderijen te upcyclen tot veilige, niet-gevaarlijke meststoffen die een waardevolle hulpbron voor telers worden, dragen wij bij aan het realiseren van duurzame landbouw. Wij helpen telers over de hele wereld om de uitdagingen van de wereldwijde voedselproductie aan te kunnen. Dit wordt bereikt met onze uiterst efficiënte meststoffen die worden gebruikt in combinatie met precisielandbouwpraktijken. Die zorgen ervoor dat minder nutriënten verloren gaan in de lucht of wegvloeien naar waterwegen. Precisielandbouwpraktijken kunnen, in tegenstelling tot eenvoudige verspreidingsmethoden, het waterverbruik verlagen door druppelirrigatie en door meststoffen te plaatsen op de exacte plaats waar de plant ze nodig heeft. Door telers een op ons onderzoek gebaseerde opleiding te geven, reiken we hen de instrumenten en middelen aan om de gezondheid van hun bodem en gewassen te verbeteren.

Voor economieën in ontwikkeling zijn de bevolkingsgroei en de beschikbaarheid van grond enkele van de grootste problemen waarmee de landbouw vandaag te kampen heeft. Een juist gebruik van gewasvoeding en gewasbeschermingsmiddelen maakt de beschikbare landbouwgrond effectiever en beperkt de noodzaak om meer land vrij te maken voor extra gewasproductie.

Telkens wanneer een gewas wordt geteeld en geoogst, worden voedingsstoffen aan de bodem onttrokken. Die voedingsstoffen moeten worden vervangen om voedsel, veevoeders, brandstof en vezelgewassen te kunnen blijven produceren. Zwavel-, stikstof-, kalium-, kalk- en magnesiummeststoffen leveren een vitale bijdrage aan gezonde, productieve grond door de voedingsstoffen te voorzien die planten nodig hebben voor hun groei.

NovaSource

Gewasbescherming

Al zo lang als de landbouw bestaat, hebben plagen en ziekten de opbrengst van gewassen verminderd. Het verantwoord gebruik van onze NovaSource gewasbeschermingsmiddelen, waaronder insecticiden, herbiciden en fungiciden, stelt telers in staat om deze uitdagingen aan te kunnen en de wereld te blijven voorzien van voedszaam, voldoende en betaalbaar voedsel. Onze gewasbeschermingslijn omvat biologische en uit natuurlijke bronnen afkomstige producten die schimmels en meeldauw bestrijden en bescherming bieden tegen beschadiging door de zon.

Violleau

Wij bieden onze klanten oplossingen voor organische bemesting en biocontrole aan, evenals gepersonaliseerd advies op basis van de bodem, het klimaat en de gewassituatie.

Bij alles wat we doen, houden we rekening met het milieu. Onze activiteit past in de logica van de circulaire economie, aangezien wij organische meststoffen ontwikkelen uit dierlijke en plantaardige bijproducten van landbouw- en agrovoedingsactiviteiten. Wij geloven in het valoriseren van elke stroom en het aanbieden van lokale oplossingen voor de biologische landbouwmarkt.

Vanuit het upstreamperspectief bieden wij terugwinningsoplossingen aan onze landbouwpartners voor een deel van hun afvalwater, aan lokale voedingsindustrieën voor hun nevenproducten of aan omliggende steden voor het groenafval dat zij inzamelen.

Wij voorzien landbouwers ook van biocontroleoplossingen zodat zij ongedierte op een duurzame en redelijke manier kunnen bestrijden.

PB Leiner

We valoriseren dierlijke bijproducten beter door wederzijdse waarde te creëren, dicht bij onze stakeholders.

We produceren gelatine- en collageenpeptiden die worden gebruikt voor waardevolle toepassingen in de voedings-, farmaceutische en gezondheidssector. De grondstoffen die we gebruiken, namelijk de resten van dieren die voor de vlees- en visindustrie worden geslacht, zouden anders gewoon zijn weggegooid: varkenshuiden, runderhuiden en -beenderen, en vissenhuiden zijn producten die in de meeste landen slechts in beperkte hoeveelheden of zelfs helemaal niet voor menselijke consumptie zijn bestemd. Door deze materialen te upcyclen, maken we optimaal gebruik van de hulpbronnen van onze planeet.

Als onderdeel van Tessengerlo Group scharen we ons achter het motto van de groep: 'Every Molecule Counts'. Dit motto staat voor de unieke houding die we aannemen tegenover duurzaamheid en innovatie. In alles wat we doen, proberen we de middelen waarover we beschikken verder te valoriseren. Dit geldt evenzeer voor de eindproducten die we maken, die we continu optimaliseren, als voor de bijproducten van onze processen, die we altijd zo goed mogelijk proberen te hergebruiken.

De toepassingsmogelijkheden van gelatine en collageen zijn verbazingwekkend uitgebreid. In voedsel, bijvoorbeeld, kan gelatine croissants luchtiger maken, mousses luchtiger, en het maakt gums stevig om op te kauwen. Bovendien kan gelatine de houdbaarheid van bepaalde levensmiddelen verlengen, waardoor voedselverspilling wordt beperkt. Gelatine is ook het meest gebruikte ingrediënt om medische capsules te maken, vanwege de vrijwel universele lichaamstolerantie, in combinatie met het feit dat het smelt bij lichaamstemperatuur en nuttige elasticiteits- en helderheidskenmerken vertoont. Collageenpeptiden kunnen op hun beurt de gezondheid van botten en gewrichten verbeteren en worden gebruikt als onderdeel van herstelvoeding voor patiënten.

En dat is nog niet alles. We produceren ook dicalciumfosfaat (DCP) van dierlijke oorsprong, dat geschikt is voor diervoeder. Deze fosforbron vervangt fosfor uit de mijnbouw in de diervoedersector en gaat zo de uitputting van onze natuurlijke hulpbronnen tegen. Daarnaast wordt DCP van dierlijke oorsprong beter opgenomen door kippen, wat leidt tot minder fosforverontreiniging van open water. En het slibresidu na de behandeling van ons afvalwater bevat voedingsstoffen zoals fosfor en stikstof die planten helpen groeien. Deze voedingsstoffen komen eigenlijk van het plantenvoer dat aan koeien en varkens wordt gegeven, die onze bron van grondstoffen zijn. En dus werken we nu aan het sluiten van de kringloop: op verschillende plaatsen in de wereld werken we aan manieren om ons slib om te zetten in een bodemverbeteraar.

De vleesconsumptie daalt licht in de westerse wereld, maar wereldwijd neemt de vleesconsumptie nog altijd toe door de groei van het mondiale bbp. Door voortdurend na te gaan hoe we onze processen kunnen optimaliseren, verhogen we niet alleen het rendement, maar kunnen we ook de eigenschappen van onze eindproducten verbeteren. Dat leidt tot een hogere waardecreatie van de verbruikte grondstoffen.

Voor onze processen hanteren we ook actief onze filosofie 'elke molecule telt'. We werken onafgebroken aan het verbeteren van elk segment van onze organisatie. Hoewel bijvoorbeeld ons productieproces grote hoeveelheden water gebruikt, doen we er alles aan om ons waterverbruik tot een minimum te beperken en ervoor te zorgen dat het goed wordt behandeld voordat het wordt geloosd, zodat het geen negatieve gevolgen heeft voor het ontvangende waterlichaam. Op het gebied van energie streven we er voortdurend naar ons elektriciteits- en warmteverbruik te optimaliseren en te verminderen.

Enkel door continue verbetering slagen we daarin. Een speciale werkgroep zet de bakens uit en bepaalt hoe we dat realiseren. We zijn ook vastbesloten om de nodige investeringen te doen.

Akiolis

Bij Akiolis dragen we met onze activiteiten bij tot een duurzamere wereld. Dit betekent dat we waarde toevoegen aan dierlijk materiaal dat ontstaat bij de productie van voedsel voor menselijke consumptie, maar daar geen deel van uitmaakt. We zijn hierbij een schakel in een intelligente keten die gebaseerd is op de terugwinning van neven- en bijproducten. Verwerkte dierlijke eiwitten (PAP's) en dierlijke vetten verkregen uit deze materialen stellen ons in staat zuinig om te springen met fossiele brandstoffen en voedselbronnen. Als kernonderdeel van de circulaire economie kunnen we via de terugwinning van dierlijke materialen de kwestie van duurzame ontwikkeling rechtstreeks aanpakken.

Ons bedrijfsmodel is van nature afgestemd op de circulaire economie. In het kader van onze dienstverlening verzamelen we dierlijke neven- en bijproducten in de vleesindustrie (bijv. slachthuizen, slagerijen en versnijderijen) en in de distributie (bijv. grote retailers). Door een aangepaste behandeling kunnen we de nutritionele of technologische mogelijkheden van deze dierlijke eiwitten en vetten benutten, die we vervolgens leveren aan fabrikanten in diverse sectoren die hernieuwbare materialen nodig hebben voor hun eigen processen.

Voorbeelden:

- Onze PAP's en dierlijke vetten zijn een vervangmiddel voor fossiele brandstoffen bij het opwekken van groene elektriciteit of stoom die wordt gebruikt in industriële ovens, of zelfs als verwarmingsbron voor gebouwen.
- Onze eiwitten kunnen worden gebruikt als voer voor gekweekte vis. Ze zijn ook een vervangmiddel voor vismeel, wat bijdraagt tot de bescherming en instandhouding van de maritieme fauna.
- Onze dierlijke eiwitten kunnen ook worden gebruikt om de bodem te bemesten of als meststof voor wijnstokken, fruitbomen, groentegewassen en groenvoorzieningen, en ze voldoen aan de normen voor biologische landbouw.
- Onze dierlijke vetten zijn een ingrediënt in zeep en detergenten, als vervanging voor palmolie.
- Onze vetten en eiwitten zijn ook een ingrediënt in voeding voor honden en katten.
- Door botten van slachthuizen te verzamelen, kunnen we ook botmineralen extraheren, waardoor we osseïne verkrijgen, dat wordt gebruikt bij de productie van gelatine.
- Sanitaire veiligheid.

DYKA Group

Duurzaam water & luchtbeheer, energietransport en bouwsystemen

De kunststof leidingsystemen met lange levensduur van de DYKA Group verminderen waterlekken in netwerken voor drinkwatervoorziening en afvalwaterlozing. De systemen voor elektrische kabels en gasleidingen ondersteunen de energietransitie naar hernieuwbare energiebronnen. Door gerecycleerde materialen in onze leidingsystemen op te nemen, verminderen we de behoefte aan eindige hulpbronnen en stortplaatsen.

Rampen die verband houden met de klimaatverandering zijn de laatste jaren aanzienlijk toegenomen en zullen steeds vaker voorkomen. Onvoorspelbare regenval overschrijdt vaak de retentiecapaciteit, veroorzaakt overstromingsschade en overspoelt waterzuiveringsinstallaties. Hoewel we beseffen dat geen enkel systeem uitgerust is om alle overstromingen volledig onder controle te hebben, werken onze oplossingen voor drainage, demping en infiltratie, evenals onze systemen voor stormwaterbeheer, doeltreffend tegen de negatieve gevolgen van steeds vaker voorkomende stortregens. Deze oplossingen verminderen overstromingen en verzamelen, beheren en slaan plotselinge regenval op, waardoor deze niet onmiddellijk in de rivieren terechtkomt en de capaciteit voor hergebruik behouden blijft.

Overal ter wereld gaat te veel schoon drinkwater verloren. Dit is niet alleen het geval in ontwikkelingslanden. Leidingen van slechte kwaliteit en lekken in de distributie-infrastructuur leiden tot het verlies van een derde van al het drinkwater. We leveren erg hoogwaardige kunststofleidingsystemen met een lange levensduur die het verlies van water in toevoernetwerken onder druk beperken. Ons doel is deze gigantische hoeveelheid afval aanzienlijk te verminderen.

De verstedelijkingstrend vormt een enorme uitdaging voor de watervoorziening en -behandeling. Belangrijke milieukwesties, waaronder duurzame stadsriolering, groene infrastructuur en het toenemende gebruik van oude industrieterreinen, zorgen ervoor dat de woningbouwmarkt verandert. De bevolkingsgroei betekent ook dat er op de markt voor bouwmaterialen een grote vraag bestaat.

De toenemende demografische verplaatsing van mensen naar de steden heeft geleid tot een toename van de behoefte aan afvoer van afvalwater met een breed netwerk van verbindingen. Buizen en hulpstukken zijn een eerste vereiste voor huisvesting.

We diversifiëren ons productassortiment voortdurend om op deze veranderingen te kunnen inspelen.

Drinkwater zal mettertijd het meest waardevolle product ter wereld worden. We staan vandaag voor een gigantische uitdaging om iedereen van drinkwater te voorzien. In de toekomst moeten we slimmer omgaan met onze watervoorraden. Onze kunststofbuizen zorgen voor een veilig transport van alle verschillende soorten water, niet alleen drinkwater maar ook regen- en afvalwater.

Praktische innovatie betekent ook het creatieve gebruik van onze systemen om andere uitdagingen te ondersteunen. Net zoals waterleidingsystemen decennialang duidelijk hebben bijgedragen tot de gezondheid en het welzijn van mensen, richt de wetgeving zich nu op aanvullende bouwnormen met betrekking tot luchtbehandeling. Gelukkig voor het milieu en het energieverbruik is de isolatie van onze huizen de laatste tijd sterk verbeterd. Dit brengt echter het risico mee dat de instroom van zuurstof in huizen afneemt, wat op zijn beurt kan leiden tot het vasthouden van vocht en een slechte luchtkwaliteit die de gezondheid van de omwonenden in gevaar brengt. Op basis van onze grote expertise in waterbehandelingssystemen zetten we deze kennis nu om in oplossingen voor luchtventilatie en -behandeling die bijdragen tot een gezonde luchtkwaliteit in huizen.

Bij de productie van de tussenlaag van onze pvc-buizen gebruiken we steeds vaker gerecycleerd pvc-materiaal, waardoor dit na gebruik een nieuwe waarde krijgt en er minder beslag wordt gelegd op eindige hulpbronnen, terwijl de kwaliteit gehandhaafd blijft. Ook het gebruik van gerecycleerde PP-materialen in spuitgietproducten is de laatste jaren toegenomen (bijv. Rainbox-infiltratieboxen en inspectiekamerbodems).

Kuhlmann Europe

Waterbehandeling, schoner water en zo veel meer

Wij bieden oplossingen om drinkwater te produceren en om vuil water te behandelen en te recyclen met snelle, kosteneffectieve concepten en wij ontwikkelen duurzame processen voor het behoud van natuurlijke hulpbronnen.

In de waterbehandelingsmarkt zijn we de op twee na grootste leverancier in Europa van anorganische chemicaliën met een coagulerende werking aan klanten in gemeentelijke of industriële afvalwater- en drinkwaterinstallaties. We beleveren een paar van de grootste steden in Europa, zoals Parijs en Brussel. Verontreinigd water uit industriële processen wordt al te vaak gewoon maar weggegooid. Ook maken veel ontsmettingsmethoden nog steeds gebruik van eindige grondstoffen, die weer extra afval en milieuproblemen creëren. Wij helpen onze klanten om vuil water in schoon water om te zetten met behulp van gerecyclede chemicaliën die fosfaten en andere verontreinigingen zowel snel als op kostenefficiënte wijze coaguleren.

De businessunit Kuhlmann Europe biedt alternatieve mogelijkheden voor hergebruik van het bijproduct HCl uit SOP (kaliumsulfaat) en van afvalloog ontstaan in het beitsproces in de staalindustrie, door deze om te zetten in coagulanten die worden gebruikt voor de behandeling van gemeentelijk en industrieel afvalwater en voor de productie van drinkwater.

Het circulaire bedrijfsmodel voor waterbehandelingsproducten biedt de optie om een bijproduct uit de in onze groep geproduceerde sulfaat- of potasmeststoffen te gebruiken als grondstof voor de staalindustrie. Beitsvloeistof, door de staalindustrie gebruikt in het beitsproces, wordt door Kuhlmann Europe teruggewonnen bij onze klanten en gebruikt voor de productie van coagulanten voor waterbehandeling. Deze coagulanten maken het vervolgens mogelijk om fosfor aan het afvalwater te onttrekken, en dat voorkomt dan weer de eutrofiëring van oppervlaktewater.

moleko

Duurzaamheid in industriële bedrijven

Door milieubewuste chemische stoffen voor mijnbouw en industriële toepassingen te maken, creëert de businessunit moleko een veiliger werkomgeving voor onze klanten en hun productieprocessen.

Circulariteit in de chemische industrie vereist differentiatie, duurzame praktijken en vermindering van afval. Met zijn chemische producten speelt moleko een essentiële rol in het ondersteunen en verbeteren van de activiteiten van zijn klanten. Dit omvat onder andere koperproductie, waterzuivering, sanering van verontreinigde grond/water, voedselverwerking en energieproductie. Moleko gaat op zoek naar innovatieve manieren om afval te verminderen.

Onze alternatieve chemische stoffen, zoals Thio-Gold® (ter vervanging van cyanidelixivianten), maken een langere levensduur van mijnen mogelijk, evenals goudwinning met lagere impact op het milieu en een veiligere werkomgeving.

Onze chemische producten en toepassingen voor de ontgifting van cyanide helpen de afvoer van schadelijke chemicaliën in mijnresiduen te elimineren, wat zowel lokale gemeenschappen als in het wild levende dieren beschermt tegen blootstelling aan dit gevaar.

Onze lijn polysulfideproducten, waaronder Calmet® en Cynrol®, biedt een veilige en doeltreffende methode om zware metalen uit verontreinigde bodem en grondwater te verwijderen en om corrosieve cyaniden in raffinagetoepassingen om te zetten in ongevaarlijke chemicaliën. Hierdoor wordt de apparatuur beschermd en mogelijke milieuverontreiniging beperkt.

Ons Captor®-product biedt veilige, niet-gevaarlijke chemie voor dechlorinatie en deozonisatie in gemeentelijke waterzuiveringsinstallaties, wat het gebruik van gevaarlijkere chemicaliën vervangt.

Moleko verricht zijn werkzaamheden op de sites van zijn klanten of daar waar het bijproductgassen van raffinaderijen kan upcyclen en omzetten in chemie met toegevoegde waarde, terwijl het milieuprestaties van wereldklasse garandeert. Deze werkwijze optimaliseert de logistiek en verlaagt zo onze CO₂-voetafdruk.

Als onderdeel van ons productstewardshipprogramma streven we ernaar om elke molecule te laten tellen en ons te concentreren op het veilige en effectieve gebruik van onze producten, terwijl we blijven innoveren in essentiële chemie voor een duurzame toekomst.

T-Power

Gasgestookte elektriciteitscentrales in de energiemix van de toekomst

T-Power exploiteert sinds juni 2011 een STEG-centrale (gecombineerde stoom- en gasturbine) op het terrein van Tessengerlo Group in de gemeente Tessengerlo (België). Deze gascentrale combineert een gasturbine met een stoomturbine voor de productie van elektriciteit. Het aardgas wordt eerst verbrand in de gasturbine, die daardoor wordt aangedreven, en de verbrandingsgassen gaan vervolgens naar de terugwinningsketel, die stoom produceert. De stoom wordt vervolgens naar de stoomturbine gevoerd. Als gevolg van dit proces wordt ongeveer twee derde van de verbrandingswarmte teruggewonnen. De centrale levert 425 megawatt elektriciteit en voldoet aan de meest recente milieunormen. T-Power blijft onderzoek doen naar de upgrade van de gasturbine die zal resulteren in een hoger rendement en een hogere elektrische output.

De gasgestookte centrale is zeer flexibel en het is precies die flexibiliteit die in het kader van het stijgend aandeel van fluctuerende energiebronnen in het stroomnet, zoals windkracht en zonne-energie, steeds belangrijker wordt. Een gasgestookte centrale heeft een lagere uitstoot dan bruinkool- of steenkoolcentrales en daarnaast een ander risicoprofiel dan kerncentrales. Deze moderne energiecentrale stelt Tessengerlo Group in staat om in te spelen op de ontwikkelingen op de Belgische energiemarkt.

De CSR-infographics voor elke businessunit zijn beschikbaar op de website van Tessengerlo Group (www.tessengerlo.com/en/csr-infographics).

Een aantal initiatieven binnen de groep

Tessenderlo Group streeft voortdurend naar het vinden van meer duurzame oplossingen. We willen onze eigen ecologische voetafdruk minimaliseren en de bijdrage van onze producten aan de transitie naar een groene economie maximaliseren. We bieden verschillende producten en milieuvriendelijke oplossingen aan, waarbij we doorgaans bijproducten uit onze eigen of andere industrieën terugwinnen en transformeren.

In 2022 namen we op zowel groeps- als BU-niveau een groot aantal duurzaamheidsgerichte initiatieven om te helpen een wereld te creëren die het meeste haalt uit zijn bronnen. We streven ernaar ten volle begrijpen wat er in de wereld gebeurt om te kunnen bepalen hoe we een 'onderneming van morgen' kunnen creëren door dergelijke vraagstukken met succes aan te pakken.

Tessenderlo Kerley International

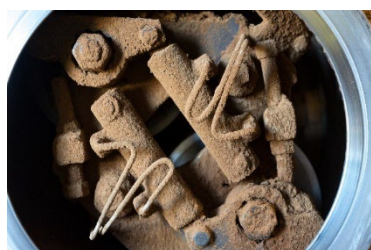


Tessenderlo Kerley International heeft gewerkt aan de vermindering van afval, waaronder ook een reductie in het gebruik van nieuw plastic. Vanaf 2023 zullen wij voor Thio-Sul® gerecycleerde IBC's (Intermediate Bulk Containers) gaan gebruiken. Zowel het metalen frame als de plastic container van de IBC worden gerecycleerd. Bovendien worden alle verpakkingen onderworpen aan een streng reinigings- en kwaliteitscontroleproces om zo een product van de hoogste kwaliteit te garanderen. In 2023 zullen we nagaan of dezelfde aanpak ook mogelijk is voor andere producten, en zullen wij ook het gebruik van gerecycleerd plastic voor onze SOP-zakken onderzoeken.

Tessenderlo Kerley International is begonnen met de bouw van een nieuwe Thio-Sul®-fabriek in Geleen (Nederland). Er wordt veel moeite gedaan om de installatie duurzaam te exploiteren, met extra investeringen om koolstofvrije stoomproductie te integreren in het warmtenet van Chemelot. Verder zullen verbeterde gaswassystemen worden geïnstalleerd om de luchtmissies tot een minimum te beperken. Tot slot wordt momenteel ook onderzoek verricht naar hoe we de lozing van waterzuiveringschemicaliën kunnen elimineren. Dit alles zorgt voor een vestiging met een zeer lage ecologische voetafdruk!



Violleau



Ten eerste hebben we een omloopstroom in ons productieproces voor organische mestpellets geïntegreerd. Hierdoor kunnen bepaalde formuleringen een deel van het productieproces overslaan. Dankzij dit specifiekere en flexibelere productieproces hebben we ons energieverbruik verder kunnen terugdringen.

Ten tweede zijn we, in samenwerking met enkele van onze grondstoffenleveranciers, overgeschakeld van verpakte leveringen naar bulkleveringen. Hierdoor zijn we erin geslaagd de hoeveelheid afval in onze fabriek verder te verminderen en een milieuvriendelijkere, veiligere en uiteindelijk zuinigere set-up te realiseren.



Tessenderlo Kerley, Inc.

Tessenderlo Kerley, Inc., die de businessunits Crop Vitality, NovaSource en moleko exploiteert, is gericht op water, energie en upcycling. Enkele voorbeelden van de initiatieven in 2022:

Solar farm in Hanford, Californië

De vestiging van Tessenderlo Kerley in Hanford voltooide eind 2022 de eerste fase van de installatie van een zonnepark van 2 Mwh. De ingebruikname is gepland voor het eerste kwartaal van 2023. Dankzij dit zonnepark kan Tessenderlo Kerley overdag overtollige stroom aan het net verkopen. Het project is ontworpen met het oog op de toekomst: de uitbreidingsmogelijkheid als de faciliteit groeit en batterij-installaties om de fabriek 's nachts van energie te voorzien.



Waterbeheer in Dinuba, Californië

Het Innovation & Learning Center van Crop Vitality installeerde een aantal vochtmeters om ons waterverbruik op de onderzoeksboerderij te verlagen en de levensvatbaarheid van landbouw met een lage waterintensiteit aan te tonen voor lokale telers in de staat Californië, waar waterbeheer steeds meer een belangrijk aandachtspunt is voor de overheid en een steeds kostbaardere input voor telers wordt.

Upcycling in Billings, Montana

Via onze joint venture met Jupiter Sulphur LLC installeerde Tessenderlo Kerley een uniek systeem voor het opvangen en upcyclen van bijproducten van ammoniak uit de aangrenzende raffinaderij, die anders zouden worden verbrand. Meer dan 3.000 ton ammoniak kan nu worden opgevangen en gebruikt voor de productie van onze Thio-Sul®-meststof (ammoniumthiosulfaat).



Waterbeheer in East Dubuque, Iowa



Het ingenieursteam van Tessenderlo Kerley bedacht een nieuw gesloten koelsysteem voor de ammoniumbisulfieteenheid dat de behoefte aan koelwater vermindert en mogelijk miljoenen liters water bespaart die elk jaar verloren gaan door verdamping.

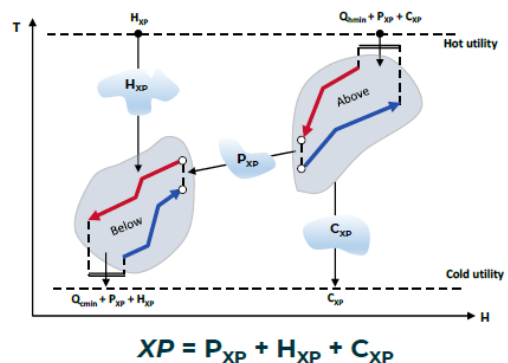
Ondersteuning van de gemeentelijke waterzuiveringsinstallatie in Acorizal, Brazilië



Ons Acorizal-team zet onze expertise op het gebied van waterbehandeling in voor de plaatselijke gemeenschap: in 2022 hielp het team bij de renovatie van het gemeentelijke waterstation door proceskennis te delen, zuiveringsingrediënten te leveren en de gemeentemedewerkers op te leiden. Verdere opleiding en ondersteuning staan op de agenda voor 2023 met als doel een betrouwbare toevoer van water van betere kwaliteit voor de inwoners van Acorizal te behouden.

Pinch-analyses om slimme prioriteiten te stellen voor energie-efficiëntieprojecten

Pinch-analyse is een systematische methode om energiebesparende acties te prioriteren en een volledig inzicht te krijgen in het energieverbruik van een hele fabriek. Deze geïntegreerde aanpak stelt ons in staat het energieverbruik zo efficiënt mogelijk te verminderen op fabrieksniveau, in plaats van alleen te werken aan op zichzelf staande deelprocessen en installaties. Daarnaast is het een dynamische aanpak die toepasbaar is op verschillende processen, wat betekent dat we onze duurzaamheidsprestaties in de loop van de tijd voortdurend kunnen verbeteren.



De meeste van onze fabrieken hebben in 2022 een pinch-analyse uitgevoerd of zullen daar in het eerste kwartaal van 2023 mee beginnen. We geven momenteel voorrang aan het afbouwen van het warmteverbruik, omdat dit meer dan 80% van ons energieverbruik uitmaakt en dit het meest complexe aspect is om duurzamer te maken.

> 10 % netto vermindering van warmte-energie in Nehe (Volksrepubliek China)

Een mooi voorbeeld van hoe deze geïntegreerde pinch-benadering betere netto duurzaamheidsresultaten kan opleveren vinden we in Nehe:



Om gelatine van de beste kwaliteit te leveren, vereisen onze processen een koelingsfase tegen het einde van de productielijn. Uit de pinch-analyse bleek dat in een ander deel van de fabriek het gebruik van koud grondwater de efficiëntie verminderde van een installatie die het drinkwater produceert dat nodig is voor de productiesite in Nehe. Door dat koude grondwater om te leiden om eerst als koelmiddel te dienen in de koelfase, en het pas daarna door de drinkwaterinstallatie te leiden wanneer het water de warmte van de koelfase heeft geabsorbeerd, heeft het team op verschillende niveaus energiewinst geboekt, en is het een stap dichterbij het sluiten van de kringloop gekomen.

Vergassing van vlees- en beendermeel



In 2022 hebben we een grootschalige industriële investering goedgekeurd voor onze fabriek in Saint-Langis-lès-Mortagne om onze koolstofvoetafdruk te beperken door gebruik te maken van biomassa C1 vlees- en beendermeel. Het gaat om de vergassing van het ter plaatse geproduceerde diermeel om dit om te zetten in synthesegas en energie te produceren die wordt gebruikt voor de exploitatie van de site en tegelijk elektriciteit te produceren die weer aan het net wordt verkocht.

Dit project is uniek in Frankrijk en beantwoordt aan een circulaire logica van besparing op hulpbronnen in overeenstemming met het Franse programma voor energietransitie.

Ondertekening van nieuwe overeenkomsten inzake levenskwaliteit op het werk en professionele gelijkheid tussen mannen en vrouwen

Deze overeenkomsten zijn belangrijk om rekening te houden met de nieuwe verwachtingen van onze huidige en toekomstige werknemers. We hebben gewerkt rond vijf thema's: een brede waaier aan profielen aantrekken, de professionele vaardigheden van onze werknemers ontwikkelen, betere arbeidsvoorwaarden in overeenstemming brengen met de prestaties van de onderneming, het evenwicht tussen werk en privé bevorderen en de loopbaanontwikkeling structureren.



Organisatie van sociale evenementen on- en off-site

In 2022 nodigden we onze medewerkers in al onze vestigingen uit op picknicks, barbecues, lunches op het platteland of op een karting. Deze teambuildings waren een gelegenheid om onze successen op een leuke manier te vieren en het gevoel van verbondenheid en trots van onze werknemers te versterken.

Biologisch gebonden pvc bij DYKA Nederland

In 2022 zette DYKA Nederland een verdere stap in de verduurzaming van zijn kunststof leidingsystemen. De innovatie is gericht op een van de belangrijkste grondstoffen voor de productie van pvc-buizen: ethyleen. Ethyleen kan nu worden geproduceerd uit materiaal van biologische oorsprong, wat een CO₂-reductie van minstens 90% oplevert in vergelijking met de huidige kunststof leidingsystemen. Dit is een slimme innovatie, waar onze Nederlandse collega's volledig op inzetten.



Opstart van het duurzaamheidsprogramma van DYKA Group

In 2022 startte DYKA Group met haar duurzaamheidsprogramma voor al haar entiteiten. Het programma bestaat uit drie pijlers, die verschillende SDG's van de VN omvatten:



1. Circulariteit: we willen voorkomen dat grondstoffen afval worden en we willen onze emissies tot een minimum beperken.
2. Mensen: focus op mensgerelateerde thema's, zoals veiligheid en diversiteit.
3. Continue verbetering: focus op innovatie en versterking van onze duurzaamheidsprestaties.

Er werden verschillende specifieke en tijdsgebonden doelstellingen vastgelegd. We hebben al enkele grote stappen gezet in verband met dit programma, bijvoorbeeld door levenscyclusanalyses (LCA's) te maken voor onze producten en door een duurzaamheidschecklist te maken voor zowel leveranciers als ons productontwikkelingsteam. We gaan door met onze inspanningen om ons duurzaamheidsprogramma doeltreffend te maken.

Verbetering van het bewustzijn en de acties rond Operation Clean Sweep

In 7 van onze 9 fabrieken die al deelnemen aan Operation Clean Sweep (OCS) - het is de bedoeling dat alle fabrieken vóór eind 2023 deelnemen - werden in 2022 verschillende initiatieven opgestart. Alle interne stakeholders worden op de hoogte gebracht via teampresentaties en door het ondertekenen van onze 'Employee Pledge to Prevent Resin Pellet, Flake, and Powder Loss'. Daarnaast werden op relevante plaatsen in de fabrieken verschillende waarschuwingsborden met betrekking tot mogelijke verliezen geplaatst. Intussen vond ook een inventarisatie plaats van mogelijke technische oplossingen om eventuele verliezen te voorkomen en werden verschillende positieve acties ondernomen. We zullen onze OCS-inspanningen in 2023 voortzetten.



Kuhlmann Europe

Mill Scales



Het project Mill Scales bestaat uit het opnieuw opstarten van een reactor die walshuid gebruikt (dit is een nevenproduct uit de metallurgische industrie) met als doel ijzerchloride tegen lagere kosten te produceren en tegelijkertijd de grondstoffen te diversifiëren.

Deze reactor is in 2013 opgestart en in 2017 gestopt. De heropstart gebeurde gefaseerd in 2022. De bedoeling is om ons project voor het gebruik van walshuid als alternatief voor oxiden voort te zetten. Met deze reactor willen we op duurzame wijze ijzerchloride produceren zonder enige stillegging. In 2023 zullen we ook andere bronnen van ijzer blijven onderzoeken.

Waterstofgebruik en energie-efficiëntie

Dankzij onze investering van 2021 in de warmterecuperatieluis en de optimalisatie van het gebruik van waterstof in onze stoomketel, zijn we erin geslaagd ons aardgasverbruik ten opzichte van 2020 met 20% te verminderen. In 2022 hebben we inderdaad meer waterstof in de ketel gebruikt en zo een recordniveau van 54% in de gas-waterstofmix bereikt.

We zijn blij te kunnen melden dat ons energieverbruik ten opzichte van 2020 stabiel is gebleven, terwijl onze totale productie met 22% is gestegen! Om ons energieverbruik verder te verbeteren, hebben we in 2022 ook nieuwe fabriekscompressoren geïnstalleerd. Dat heeft voor een verdere reductie van 33% gezorgd.



In 2023 zijn we van plan de KOH-vlokkenketel te vervangen. Hierdoor zullen we 100% van onze gecoproduceerde waterstof kunnen gebruiken en zo onze energie-efficiëntie verder verbeteren.

Chemical Industry Trophy 2022



In november 2022 kende France Chimie (de beroepsorganisatie die de chemische industrie in Frankrijk vertegenwoordigt) tijdens de ceremonie van Les Trophées de l'Industrie de Chemical Industry Trophy 2022 toe aan Kuhlmann France, in de categorie CSR.

France Chimie koos voor Kuhlmann France voor drie belangrijke redenen: het feit dat we ons bedrijf in de loop der jaren nieuw, toekomstbestendig leven hebben ingeblazen en dat we onze industriële activiteit op het hele Franse grondgebied en in Europa wisten te bestendigen, onze integratie van de circulaire economie en recyclage in ons bedrijfsmodel, en de flexibiliteit van onze processen met betrekking tot elektriciteitsverbruik.

Onze gemeenschap

Duurzaamheid en corporate social responsibility (CSR, maatschappelijk verantwoord ondernemen) houden onder meer in dat we ons als groep bewust moeten zijn van wat zich buiten onze muren afspeelt. Tessengerlo Group speelt een belangrijke rol in de maatschappij. We willen een positieve bijdrage leveren aan die maatschappij en een leefwereld creëren die wordt gekenmerkt door meer welvaart en een hoger welzijnsniveau voor al onze stakeholders. In onze dagelijkse activiteiten en doelstellingen houden we voortdurend rekening met al onze stakeholders, waaronder onze medewerkers, klanten, leveranciers, partners, aandeelhouders, de media en lokale bewoners in de gebieden waar we actief zijn.

We geven eveneens om de gemeenschap om ons heen. Daarom nemen we zelf deel aan sociale en liefdadigheidsevenementen en zetten we ook onze teams daartoe aan. Een aantal van onze bedrijven onderhoudt actieve partnerschappen met educatieve instellingen. Sommige zijn erkende partners voor ontwikkelingsdoelstellingen. We zien dit als een investering in de toekomst van onderwijs en opleiding, evenals in toekomstige generaties.

We organiseren zelf initiatieven en doen ook mee aan verschillende andere acties. Zo geven we bijvoorbeeld rondleidingen door onze fabrieken, nodigen we gastsprekers uit tijdens cursussen en nemen we deel aan jobbeurzen. Dit resulteert dikwijls in stages, die ook weer kunnen leiden tot vaste aanstellingen na verloop van tijd. Een slechte omgang met de lokale gemeenschappen zou de reputatie van de groep negatief kunnen beïnvloeden. Daarom zal Tessengerlo Group zich blijven inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de lokale gemeenschappen waarvan we deel uitmaken.

Bedrijfsethiek

Alle medewerkers en dochterondernemingen van Tessengerlo Group, waar ook ter wereld, streven ernaar te voldoen aan de wet- en regelgeving van de landen waarin ze actief zijn. Daarnaast worden ze geacht zich te gedragen in overeenstemming met de gedragscode van de Tessengerlo Group.

Tessengerlo Group eist van alle medewerkers eerlijkheid en integriteit in de toepassing van de gedragscode en in alle aspecten van de zakelijke activiteiten. De onderneming verwacht hetzelfde van al haar partners. Tessengerlo Group voldoet aan algemeen geaccepteerde normen voor bedrijfspraktijken, die de basis vormen voor de activiteiten en zakelijke relaties overal ter wereld. Voor medewerkers die bij de organisatie een leidinggevende positie bekleden, betekent dit onder meer dat ze blijf geven van een 'nultolerantie' ten aanzien van schending van lokale/internationale wetten, van de gedragscode en van andere bedrijfsregels en -voorschriften. De bescherming van en zorg voor mensen en het milieu vormen een significant onderdeel van het bedrijfsbeleid van Tessengerlo Group.

Gedragscode

In 2017 werd een gedragscode opgesteld en opgenomen in ons organisatorisch DNA. Onze gedragscode is gebaseerd op de leidende principes van Tessengerlo Group, in combinatie met onze 6 attitudes. In essentie geeft de gedragscode weer hoe we de wet- en regelgeving willen blijven naleven in alle regio waar onze organisatie actief is.

In verschillende bedrijfsprocessen werden zorgvuldigheidsprocedures ingebouwd om de naleving van de gedragscode van Tessengerlo Group te waarborgen in al onze segmenten. Controle op de werking van deze procedures is opgenomen in het auditprogramma van de interne afdeling van de onderneming. De gedragscode beschrijft de te volgen procedure voor het rapporteren en onderzoeken van schendingen van de gedragscode.

Inkoop en gedragscode voor leveranciers

Vanuit een sociaal, ethisch of ecologisch perspectief is inkoop in termen van duurzaamheid een bijzonder belangrijk gebied. We kijken naar onze eigen impact voor de materiële onderwerpen in scope 1 en scope 2, maar de impact van de toeleveringsketen is net zo belangrijk of soms zelfs belangrijker waar het gaat om uitstoot of impact op het milieu. Tessengerlo Group hanteert sinds 2021 een groepsbeleid voor duurzame inkoop. Dit werd bijgewerkt en gepubliceerd op onze website in 2022. Het doel van dit beleid is om duurzaamheid en CSR binnen inkoop en de gemeenschappen van onze leveranciers te verankeren.

Naast ons groepsbeleid voor duurzame inkoop hanteert Tessengerlo Group een gedragscode voor leveranciers. Deze gedragscode somt vereisten op met betrekking tot bedrijfsethiek en sociale, veiligheids-, gezondheids- en milieuprestaties, in lijn met de principes van Tessengerlo Group. We verwachten van al onze leveranciers, onderaannemers, jointventurepartners en agenten dat ze volledig aan deze vereisten voldoen. De gedragscode voor leveranciers is een onderdeel van de zakelijke contracten die we aangaan. Bij de selectie van potentiële bedrijfspartners die zaken willen gaan doen met onze groep, is het een absolute voorwaarde. Wij nemen altijd contact op met onze leveranciers om hen dit document te laten tekenen. De interne gedragscode, de gedragscode voor leveranciers en het groepsbeleid voor duurzame inkoop zijn beschikbaar op de website van Tessengerlo Group (www.tessengerlo.com/en/sustainability-development).

Op regelmatige basis worden opleidingssessies over duurzaamheidsthema's aangeboden aan de inkoopgemeenschap van de groep. Elke training wordt geregistreerd op ons LMS en is beschikbaar voor nieuwe medewerkers, in het onboardingprogramma. Onderstaande tabel toont de KPI's en doelstellingen voor inkoop die we monitoren.

Gemeenschappen			
BIJBEHOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	Score 2020	Score 2021	Score 2022
Samenwerking waarbij lokale gemeenschappen betrokken zijn	-	Nieuw in 2022	100%
Inkooptraining in CSR	Nieuw in 2021	75%*	100%
% van de uitgaven met ondertekening van de Gedragscode voor Leveranciers, ten opzichte van de bestedingen van het voorgaande jaar	Nieuw in 2021	61,38%**	81%

* Schatting

* Resultaat kalenderjaar 2021 – aangezien deze KPI gestart is in de loop van 2021, blijft het resultaat stijgen.

Bestrijding van omkoping en corruptie

Beperking van het risico op corruptie & omkoping

1. Gedragscode

Zoals vermeld in onze gedragscode leeft Tessengerlo Group de Foreign Corrupt Practices Act (wet op buitenlandse omkooppraktijken), andere nationale en passende anti-omkoopwetten na, alsook de basisprincipes van de gedragsregels van de Internationale Kamer van Koophandel ter bestrijding van afpersing en omkoping en het OESO-verdrag inzake de bestrijding van omkoping van buitenlandse ambtenaren bij internationale zakelijke transacties van 1997.

Het is alle medewerkers van Tessengerlo Group verboden om financiële of andere steekpenningen aan te bieden of aan te nemen met het doel om zakelijke contracten te krijgen, te behouden of te veranderen of om beslissingen te beïnvloeden.

Medewerkers mogen geen steekpenningen aanbieden, geven, vragen of aanvaarden, in contanten of op een andere manier, aan of van een persoon of bedrijf, waar die zich ook bevindt en of dat nu een openbaar ambtenaar of orgaan, leverancier of klant is, om een commercieel, contractueel of reglementair voordeel voor Tessengerlo Group te behalen, noch om een persoonlijk voordeel, geldelijk of anderszins, te behalen voor zichzelf of voor iemand die met hen verbonden is.

Het voorkomen, opsporen en rapporteren van omkoping is de verantwoordelijkheid van iedereen bij Tessengerlo Group. De werknemers moeten alle informatie waarover zij in dit verband aanwijzingen of vermoedens hebben, melden.

2. Mitigatie

We werken met een leermanagementsysteem (LMS), waarbinnen onze medewerkers (L-niveaus en inkoopmedewerkers) de opleidingen moeten volgen en een test moeten afleggen.

Jaarlijks voeren wij per land op groepsniveau een omzet- en uitgavenanalyse uit aan de hand van de Corruption Perceptions Index (CPI*) om potentiële risico's vast te stellen.

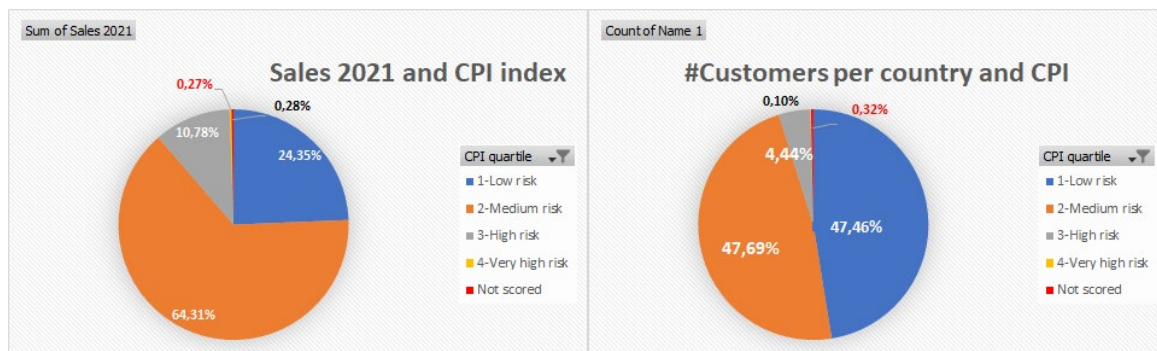
3. CPI-screening

Om het LMS te versterken en de gedragscode na te leven, en om extra bewustzijn te creëren, is een CPI-screening georganiseerd. De bevindingen worden meegedeeld aan het ExCom. Eventuele 'matches' kunnen leiden tot verdere acties via interne audit en controle. Wij concentreren ons hier op landen met extreme risico's.

(CPI): De Corruption Perceptions Index (CPI) is een index die landen rangschikt 'volgens het gepercipieerde corruptieniveau in de openbare sector', zoals bepaald door beoordelingen van deskundigen en opiniepeilingen. De CPI definieert corruptie in het algemeen als 'misbruik van toevertrouwde macht voor persoonlijk gewin'. De index wordt sinds 1995 jaarlijks gepubliceerd door de niet-gouvernementele organisatie Transparency International.*

4. Resultaten van de screening van 2022

1. Sales



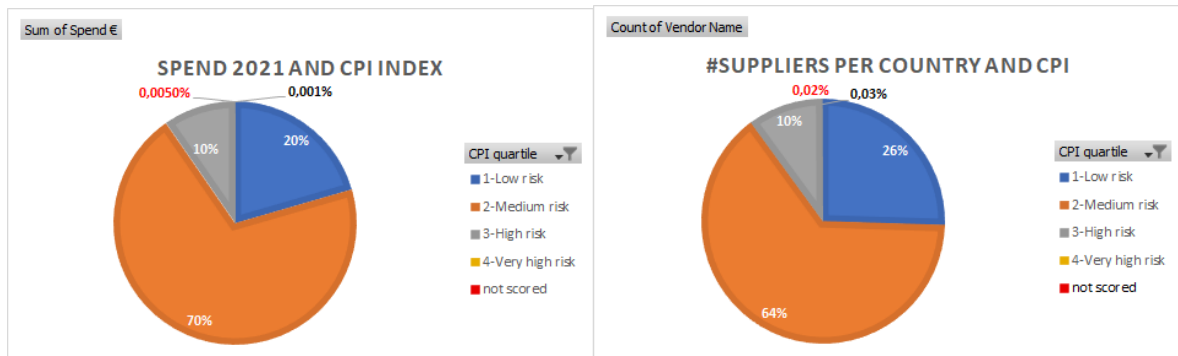
Uit de analyse bleek dat 24 klanten (0,10 % van ons totaal), goed voor een omzet van +/- 5 miljoen EUR (0,27 % van de jaarmzet), zich in landen met een zeer hoog risico bevinden.

We hebben deze 24 klanten gecontroleerd op negatieve berichtgeving in de media, maar voor geen van hen persberichten over corruptie of andere risico's gevonden.

NB1 In de analyse zijn de talrijke leveranciers die in Frankrijk grondstoffen voor Bio-valorization verzamelen (duizenden slagers, restaurants etc.) buiten beschouwing gelaten.

NB2 Sommige landen (21 in totaal) krijgen geen score van Transparency International omdat ze nog steeds onder een 'protectoraat' of een soortgelijk regime vallen, ondanks het feit dat ze autonome staten zijn. Als we de CPI-score van een vergelijkbaar land zouden toepassen, zouden ze in het kwartiel 'laagste risico' terechtkomen. Ze zijn goed voor een omzet van +/- 5 miljoen EUR (0,28 % van de jaaromzet) en 81 klanten (0,32 % van onze klanten).

2. Uitgaven



Uit de analyse bleek dat 4 klanten (0,03 % van ons totaal), goed voor uitgaven van +/- 17.000 EUR (0,001 % van de jaarlijkse uitgaven), zich in landen met een zeer hoog risico bevinden.

We hebben deze 4 klanten gecontroleerd op negatieve berichtgeving in de media, maar voor geen van hen persberichten over corruptie of andere risico's gevonden.

NB2 Eén land krijgt geen score van Transparency International omdat het nog steeds onder een 'protectoraat' of een soortgelijk regime valt, ondanks het feit dat het een autonome staat is. Als we de CPI-score van een vergelijkbaar land zouden toepassen, zou het in het kwartiel 'laagste risico' terechtkomen. Dit land is ook slechts goed voor een omzet van +/- 5 miljoen EUR (0,005 % van de jaaromzet) en 3 klanten (0,02 % van het totaal).

Risico's kunnen voortvloeien uit het mogelijk niet naleven van de gedragscode van Tessengerlo Group en de bijbehorende interne procedures, evenals uit wijziging of toepassing van wet- en regelgeving in de verschillende rechtsgebieden waar Tessengerlo Group nv actief is. Om de risico's te beheersen, worden wereldwijd opleidingen georganiseerd over de toepassing van de gedragscode en de antitrustcode, inclusief de mogelijkheid om overtreding van regels te melden aan verschillende functionarissen, waaronder de hiërarchisch leidinggevende, de vestigingsverantwoordelijke en hr en, waar nodig, de Compliance Officer. Binnen de onderneming is ook een Compliance Committee – een nalevingscomité – actief dat zich specifiek bezighoudt met de coördinatie van de nalevingsactiviteiten in de groep, waaronder het bepalen van de verschillende opleidingsprogramma's die voor de groep worden georganiseerd.

Klokkenluiden

Op 15 december 2022 werd in België de klokkenluiderswet aangenomen. Die zal in 2023 in alle fabrieken en dochterondernemingen van Tessengerlo Group in België worden geïmplementeerd. Er is ook een Franse wet inzake klokkenluiden. Die werd in 2022 zonder uitvoeringsbesluit gepubliceerd. Dit besluit is echter onlangs ook gepubliceerd, zodat de wet ook in 2023 zal worden uitgevoerd.

Wij verwachten dat andere EU-lidstaten in 2023 soortgelijke wetten zullen invoeren.

In 2020, 2021 en 2022 waren er omtrent omkoping en corruptie geen ontvankelijke meldingen van klokkenluiders aan de Compliance Officer.

We verwijzen ook naar het financiële deel van het jaarverslag waarin CSR-risico's; ethiek en naleving, veiligheid, industriële veiligheid, transportongevallen, gebruik van producten van Tessengerlo Group, en markt- en strategische risico's verder worden toegelicht.

Cyberbeveiliging

Ter bescherming tegen mogelijke cyberaanvallen heeft Tessengerlo Group de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in cyberbeveiliging, en zal het dat blijven doen. Binnen Tessengerlo Group werden een beheerteam en programma voor cyberbeveiliging gedefinieerd en uitgevoerd. Het team bestaat uit zowel interne als externe cyberbeveiligingsdeskundigen.

Wekelijks komt het team bijeen om de status van kortetermijnactiepunten en belangrijkste cyberbeveiligingsincidenten te bespreken. De voortgang van het beleid en de procedures op het gebied van cyberbeveiliging wordt opgevolgd en ook wordt de langetermijnstrategie besproken en zo nodig aangepast. Tessengerlo Group laat zich inspireren door beste praktijken van erkende cyberbeveiligingsorganisaties en frameworks zoals NIST en ISO.

Elk kwartaal komen mensen van het cyberbeveiligingsteam, interne audit en risicobeheer bijeen om een algemene statusupdate van cyberbeveiligingsprojecten te geven en het te hebben over eventuele grote incidenten. Tijdens deze vergadering worden ook wijzigingen in het beleid en de procedures inzake cyberbeveiliging besproken en goedgekeurd. Ten minste eenmaal per jaar ontvangt de Raad van Bestuur een update over het cyberbeveiligingsprogramma en eventuele belangrijke incidenten die zich hebben voorgedaan.

Tessengerlo Group doet er alles aan om zijn werknemers bewust te maken van de uiterst belangrijke rol die ze binnen de cyberbeveiliging en privacy spelen. De werknemers moeten een verplichte training rond cyberbewustzijn volgen en worden ten minste twee keer per jaar onderworpen aan een phishingtest. Via de verschillende communicatiekanalen binnen Tessengerlo Group worden regelmatig informatie en updates gedeeld over recente gebeurtenissen in verband met cyberbeveiliging. Aan de medewerkers wordt ook gevraagd alle verdachte e-mails onmiddellijk te melden aan de IT Service Desk. Ze kunnen dit doen met één klik in hun e-mailprogramma.

Tessengerlo Group werkt ook samen met externe cyberbeveiligingsteams om de openbare IT-middelen te controleren op zwakke punten en om mogelijke diefstal van gebruikersgegevens te screenen.

Gegevensbescherming

Privacy en databeveiliging zijn cruciale aandachtspunten voor Tessengerlo Group. Wij gaan uiterst zorgvuldig om met alle persoonsgegevens die klanten, leveranciers of medewerkers verstrekken. Tessengerlo Group neemt bij het gebruik van persoonsgegevens een strikte geheimhoudingsplicht in acht en houdt zich aan een reeks beginselen inzake gegevensbescherming die zijn vastgelegd in ons privacybeleid, dat steeds wordt bijgewerkt. We hebben passende technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen genomen om de veiligheid, integriteit en privacy van alle verzamelde persoonsgegevens te waarborgen, en om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik en/of vernietiging. We zorgen ervoor dat we de vereisten binnen de GDPR (Algemene Verordening Gegevensbescherming, AVG) naleven.

Tessengerlo Group verkoopt geen persoonlijke informatie aan derden voor marketing-, reclame- of andere commerciële doeleinden.

Ethiek en naleving			
BIJBEHOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	Score 2020	Score 2021	Score 2022
Antitrustopleiding – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	86,3%	85,1%	90%
ABC-training (antiomkoping en anticorruptie) – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	Nieuw in 2021	62,3%	81%
Gedragscodetraining – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	100%	95,1%	81%
Training intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	91%	73,4%	90%
Nieuwe medewerkers die Nalevingstraining ontvangen in lijn met het vastgestelde schema (per functiecategorie) binnen 90 dagen na aanstelling	Nieuw in 2021	95%	100%
Training betreffende intimidatie en discriminatie op de werkplek (TKI)	100%	100%	100%

KPI's

Onze CSR-strategie is onderling verbonden op de verschillende niveaus van de groep. De materialiteitsthema's (arbeids- en mensenrechten, motiveren van medewerkers etc.) en hun huidige metriek (bijbehorend materieel aspect) en KPI's (GRI) zijn gekoppeld aan de specifieke duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG's) en ook aan ons beleid en de managementbenaderingen bij Tessengerlo Group. Hieronder worden de CSR-scores weergegeven, met een aantal nieuwe KPI's voor 2022, evenals de bijbehorende doelstellingen voor sociale thema's.

Sociale metriek

Arbeids- en Mensenrechten						
BIJBEHOOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	GRI	SDG	Score 2021	Score 2022	Doelen	Groeps-beleid
Genderdiversiteit in bestuursorganen (vergoedingscomité, raad van bestuur, auditcomité en ExCom)	405-1 a		18% vrouwen 82% mannen	29% vrouwen 71% mannen		Beleid inzake diversiteit en inclusie
Diversiteit in bestuursorganen (geslacht% van L-niveau, E-niveau en bestuur)			12% vrouwen op L-niveau** 24% op E-niveau** 33% op bestuursniveau	15% vrouwen op L-niveau** 25% op E-niveau** 33% op bestuursniveau		
Genderdiversiteit (alle permanente medewerkers)			16,6% vrouwen 83,4% mannen	17% vrouwen 83% mannen		
Diversiteit van medewerkers (per gebied, gender en leeftijdscategorie, uitgedrukt in totalen)	405-1 b 102-8	8 10	Zie Duurzaamheidsverslag 2021	Zie pag. 17		
% werknemers dat training heeft genoten in arbeids- en mensenrechten	412-2 b		Nieuw in 2022	81,3%	95%	
Gelijke kansen-verhouding tussen basissalaris en bezoldiging van vrouwen tot mannen op L-niveau	405-2		Vrouwen 5% hoger dan mannen	Mannen 2,9% hoger dan vrouwen		Beleid inzake arbeids- en mensenrechten
Gelijke kansen-verhouding tussen basissalaris en bezoldiging van vrouwen tot mannen op E-niveau			Mannen 2% hoger dan vrouwen	Mannen 4,3% hoger dan vrouwen		
Activiteiten waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling in het gedrang kan komen	407-1	8	0	0	100%	
Totaal aantal nieuwe medewerkers en vertrekkers			673 nieuwe medewerkers	641 nieuwe medewerkers 384 vertrekkers		
Personeelsverloop	401-1, b	8 10	12,9%	7,3%		

* Genderdiversiteit in bestuursorganen: wijziging van de definitie van 2021 naar 2022 vanwege de mogelijkheid van boekhouding.

2021: BU Leadership Teams, Group Leadership Team en de raad van bestuur

2022: vergoedingscomité, raad van bestuur, auditcomité en ExCom

** E-niveau = Expert-niveau van Managers in het bedrijf; L-niveau = Leidinggevend niveau van Managers in het bedrijf.

Motiveren van medewerkers						
BIJBEHOOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	GRI	SDG	Score 2021	Score 2022	Doelen	Groeps-beleid
Gemiddeld aantal uren opleiding per medewerker per jaar, excl. training on-the-job/machine	404-1	8 10	14,8	15,4		Beleid inzake Leren en Ontwikkeling
Medewerkers die regelmatig een ondertekende beoordeling over prestaties en loopbaanontwikkeling ontvangen, uitgedrukt in % van E- en L-niveaus	404-3		96%	96%	> 90%	Groeps-beleid talent-strategie
Gemiddeld aantal jaren anciënniteit/bedrijfsdienst	(401-1, b)	10	13,2*	13,1		
% medewerkers op L- en E-niveau in prestatiegebonden incentiverelingen			100%	100%	> 75%	
% van alle medewerkers in prestatiegebonden incentiverelingen			66%	66%		
% medewerkers op L- en E-niveau met een Persoonlijk ontwikkelingsplan			Nieuw in 2022	52%		
Medewerkers op E-niveau in formele coaching- of begeleidingsprogramma's	404-2		3,24%	8%	> 5%	
% medewerkers actief in LMS			39%	44%	> 75%	
Rekrutering per bron - intern/extern	401-2, v	8 10	12% intern 88% extern	11,5% intern 88,5% extern	> 20% intern	

* Omdat het verzamelen van gegevens nog verder op punt wordt gesteld, kunnen bepaalde data uit 2020 minder nauwkeurig zijn, waardoor de vergelijking met 2021, mogelijk niet de volledig nauwkeurige evolutie toont.

Gezondheid en Veiligheid						
BIJBEHOOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	GRI	SDG	Score 2021	Score 2022	Doelen	Groeps-beleid
Lost Time Incident (LTI) frequentiegraad* (alle medewerkers en contractanten)	403-2-9-10	3 8	11,12	10,63	Per BU en Tessengerlo Group	Beleid inzake gezondheid en veiligheid
Frequentiegraad bijna-ongevallen (alle medewerkers en contractors, uitgedrukt in aantal gewerkte uren)			829,76	893	Per BU	
Werknemersvertegenwoordiging in formele gezamenlijke H&S-commissie van management en werknemers	403-1 102-41		96%	96%	Per BU	
Ernstgraad van de ongevallen (alle medewerkers)			0,56	0,63	Per BU	
Totale veiligheidsprestatie (alle medewerkers en contractors)			10,84	10,63	Per BU en Tessengerlo Group	
Dekkingspercentage groepsverzekering/levensverzekeringsdekking	401-2, i, iii	3	98%	98%	95%	

1. LTI (Lost Time Incident) frequentiegraad is een voortschrijdende jaarlijkse berekening op basis van de formule: 'LTI's x 1 miljoen / totaal aantal gewerkte uren'
2. Frequentieverhouding bijna-ongelukken (alle bijna-ongelukmeldingen x 1 miljoen/ totaal aantal gewerkte uren)
3. Ernstgraad ongevallen (ernst van ongevallen met verzuim van werknemers, gedefinieerd als totaal aantal verzuimdagen/1.000 gewerkte uren)
4. Totale veiligheidsprestatie (alle LTI's + medische behandelingen x ernstgraad/totaal aantal gewerkte uren)

Ethiek en Naleving						
BIJBEHOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	GRI	SDG	Score 2021	Score 2022	Doelen	Groeps-beleid
Antitrustopleiding – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	205-2	4	85,1%	90%	95%	Anti-omkoping- en anti-corruptie-beleid en antitrust mededingingsbeleid Handel met voor-wetenschap
ABC-training (antiomkoping en anticorruptie) – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema			62,3%	81%		
Gedragscodetraining – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	205-2, 102-16-17, (410-1)		95,1%	81%		Gedragscodebeleid
Training intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	(418-1)		73,4%	90%		Groeps-IE-beleid
Nieuwe medewerkers die Nalevingstraining ontvangen in lijn met het vastgestelde schema (per functiecategorie) binnen 90 dagen na aanstelling	404-2		95%	100%		Gedragscodebeleid
Training betreffende intimidatie en discriminatie op de werkplek (TKI)	(410-1)		4	100%		100%

Gemeenschappen						
BIJBEHOREND MATERIEEL ASPECT (GRI)	GRI	SDG	Score 2021	Score 2022	Doelen	Groeps-beleid
Samenwerking waarbij lokale gemeenschappen betrokken zijn			Nieuw in 2022	75%*		
Inkooptraining in CSR	404-2	4 8 11	75%*	100%	95%	Beleid voor duurzame inkoop
% van de uitgaven met ondertekening van de Gedragscode voor Leveranciers, ten opzichte van de bestedingen van het voorgaande jaar	414-2 a	11	61,38%**	81%	77%***	

* Schatting

** Resultaat kalenderjaar 2021 – aangezien deze KPI van start ging in 2021, blijft het resultaat stijgen.

*** Bewegende target: de doelstelling stijgt met de jaren

Milieumetriek

Hernieuwbare energie

	Hernieuwbare energie (MWh)
GRI	302-1 b
SDG	9, 11, 12, 13
Groeps-beleid	CSR-beleid
	2022
Agro	0
Bio-valorization	2.836,0
Industrial Solutions	49.883,0
T-Power	0

Afval

	Afval (ton/jaar)	
	Gevaarlijk afval	Gevaarlijk afval
GRI	306-3 a, 306-3 b, 306-5 a, 306 - 5 d, 306-5 e	
SDG	3, 9, 11, 12, 13	
Groeps-beleid	CSR-beleid	
	2022	
Agro	362,6	5.966,2
Bio-valorization	249,7	194.727,8
Industrial Solutions	2.603,8	2.560,9
T-Power	2,3	30,0

Het ongevaarlijke afval van het Bio-valorisatiesegment is hoofdzakelijk slib, dat volgens de plaatselijke wetgeving als "afval" wordt beschouwd.

Lucht- en wateremissies

	Wateremissies			Luchtemissies					
	Nitraat (kg NO ₃ - N/y)	Fosfaat (kg PO ₄ - P/y)	Bestrijdingsmiddelen (kg/y)	Zwavel dioxide (kg SO ₂ /y)	Stikstofoxiden (kg NO _x /y)	Niet- methaan vluchtige organische stoffen (NMVOC) (kg/y)	Fijne deeltjes (PM 2.5) (kg/y)	Ammoniak (kg NH ₃ /y)	Zware metalen (kg/y)
GRI				307-7 a ii	307-7 a i	307-7 a iv	307-7 a vi	307-7 a vii	
SDG	3, 6, 9, 11, 13			3, 9, 11, 13					
Groeps-beleid	CSR-beleid								
	2022								
Agro	2.908,0	N/A	N/A	551.690,0	180.487,0	N/A	32.696,0	83.000,0	181,0
Bio-valorization	20.603,0	14.300,0	N/A	78.270,0	215.005,0	2.203,0	2.287,0	677,0	0,11
Industrial Solutions	95.309,0	2.252,0	N/A	67,0	3.683,0	N/A	1.843,0	N/A	39,0
T-Power	97,0	N/A	N/A	N/A	238.600,0	N/A	N/A	N/A	N/A

Energie

	Energie					
	Energie (MWh/y)*			Energie-intensiteit (MWh/y)**		
GRI	302-1e			302-3 a		
SDG	12, 13, 15					
Groepsbeleid	CSR-beleid					
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Group (minus T-Power)	2.062.867	2.122.737	2.029.000	0,78	0,78	0,81
Agro	366.740	348.942	287.657	0,22	0,20	0,19
Bio-valorization	1.480.030	1.534.323	1.514.872	3,05	3,30	3,31
Industrial Solutions	216.098	239.472	226.472	0,43	0,46	0,42
T-Power	2.350.652	1.531.225	1.729.863	N/A	N/A	N/A
	Energie (zonder voertuigen)					
	Energie (MWh/y)			Energie-intensiteit (MWh/y)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Group (minus T-Power)	2.062.431	2.027.035	1.938.760	0,78	0,75	0,77
Agro	366.304	339.242	277.876	0,22	0,20	0,18
Bio-valorization	1.480.030	1.457.025	1.443.723	3,05	3,13	3,16
Industrial Solutions	216.098	230.767	217.161	0,43	0,44	0,40
T-Power	2.350.652	1.531.225	1.729.863	N/A	N/A	N/A

* Totaal energieverbruik binnen de organisatie, in MWh, en per bedrijfssegment

** Totale energie-intensiteitsratio voor de organisatie, en per bedrijfssegment

1. Totaal energieverbruik binnen de organisatie, in MWh, en per bedrijfssegment: De noemer is in metrische ton geproduceerd product, bedoeld voor verkoop; bijproducten zijn inbegrepen – GRI 302-3 b
2. Totale energie-intensiteitsratio voor de organisatie, en per bedrijfssegment: Waterstof, elektriciteit, vloeibare lichte brandstof, vloeibare zware brandstof, aardgas, steenkool, hout, stoom – GRI 302-3 c
3. De intensiteitsratio is gebaseerd op de energie die binnen de organisatie wordt verbruikt – GRI 302-3 d

Water

Water						
Wateronttrekking (m ³ /y)*			Waterintensiteit (m ³ /t)**			
GRI	303-3 a			N/A		
SDG	6, 9, 11, 12, 13, 15					
Groepsbeleid	CSR-beleid					
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Group (minus T-Power)	17.369.996	17.255.481	17.298.000	6,60	6,35	6,87
Agro	3.532.440	3.441.548	3.373.750	2,14	1,99	2,22
Bio-valorization	10.747.657	10.583.725	10.831.327	22,18	22,76	23,69
Industrial Solutions	3.089.898	3.230.207	3.092.924	6,21	6,22	5,70
T-Power	2.224.721	1.362.781	1.703.973	N/A	N/A	N/A

Water										
Wateronttrekking per bron (m ³ /y)										
Oppervlaktewater			Grondwater			Water van derden, inclusief stadswater				
GRI	303-3 a i			303-3 a ii			303-3 a v			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Group (minus T-Power)	10.404.045	10.304.877	10.030.286	4.518.921	4.059.382	4.274.279	2.447.031	2.891.221	2.993.436	
Agro	2.204.027	2.162.367	2.028.718	671.357	523.821	571.348	657.056	755.360	773.684	
Bio-valorization	6.445.389	6.227.104	6.181.422	2.555.499	2.311.726	2.486.722	1.746.770	2.044.895	2.163.183	
Industrial Solutions	1.754.629	1.915.406	1.820.146	1.292.065	1.223.835	1.216.209	43.205	90.965	56.569	
T-Power	2.168.545	1.306.227	1.654.883	0	0	0	56.177	56.555	49.090	

* Totale wateronttrekking uit alle bronnen: Zie afzonderlijke informatie over granulariteit en randvoorwaarden – GRI 303-3 d

** Totale wateronttrekking uit alle bronnen: De noemer is in metrische ton van het jaar geproduceerd product, bedoeld voor de verkoop, bijproducten inbegrepen

GRI-index

Organisatorisch profiel

- 102-1 Naam van de organisatie
- 102-2 Belangrijkste merken, producten en/of diensten
- 102-3 Plaats van het hoofdkantoor van de organisatie
- 102-4 Aantal landen waar de organisatie actief is
- 102-7 Grootte

Strategie

- 102-14 Verklaring van de raad van bestuur betreffende de relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en zijn strategie

Ethiek en integriteit

- 102-16 Intern ontwikkelde missie of principeverklaringen
- 102-17 Mechanismen voor advies en bezorgdheden over ethiek
- 102-22 Samenstelling van het hoogste bestuursorgaan en diens commissies
- 102-40 Lijst van stakeholdergroepen
- 102-43 Benadering van stakeholderbetrokkenheid
- 102-45 Entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening
- 102-46 Vaststelling van inhoud van het verslag en onderwerpvoorwaarden
- 102-47 Lijst van materiële onderwerpen

Verslagmethode

- 102-50 Verslagperiode
- 102-51 Datum van het meest recente verslag
- 102-52 Verslagcyclus
- 102-53 Contactpersoon voor vragen over het verslag of de inhoud ervan
- 102-54 Verslaggeving overeenkomstig GRI-normen
- 102-55 GRI-inhoudstabel

Managementbenadering

- 103-1 Toelichting bij materieel onderwerp en de randvoorwaarden ervan (materialiteit)
Economische prestatie
- 201-1 Rechtstreeks gegenereerde en gedistribueerde economische waarde
- 201-3 Verplichtingen uit toegezegde pensioenregeling en andere pensioenregelingen
- Informatie-element 201-4 Van de overheid ontvangen financiële hulp

Corruptiebestrijding

- 205-2 Communicatie en opleiding inzake beleid en procedures ter bestrijding van corruptie

Energie

- 302-1e Totaal energieverbruik in de organisatie, in joules of veelvouden, en per bedrijfssegment
- 302-1b Totaal brandstofverbruik binnen de organisatie uit hernieuwbare bronnen, in joules of een veelvoud daarvan
- 302-3a Totale energie-intensiteitsratio voor de organisatie, en per bedrijfssegment
- 302-3b Organisatie specifieke metriek (de noemer) om de verhouding te berekenen
- 302-3c Soorten energie die zijn opgenomen in de intensiteitsratio
- 302-3d Informatie die nodig is om de energie-intensiteitsratio te begrijpen

Water en effluënten

- 303-3a Totale wateronttrekking uit alle bronnen
- 303-3a i Waterwinning per bron: oppervlaktewater
- 303-3a ii Waterwinning per bron: grondwater
- 303-3a v Waterwinning per bron: water van derden
- 303 - 3d Informatie die noodzakelijk is voor een goed begrip van hoe de data zijn samengesteld, zoals gebruikte standaarden, methoden en aannames

Emissies

- 307-7a Significante luchtmissies, in kilogram of veelvoud, voor elk van de volgende stoffen:
 - 307-7a i NOx
 - 307-7a ii SOx
 - 307-7a iv Vluchtige organische stoffen (VOS)
 - 307-7a vi Zwevende deeltjes (PM)
 - 307-7a vii Andere standaardcategorieën luchtmissies die in de desbetreffende voorschriften worden genoemd (NH3)

Afval

- 306-3a Totaalgewicht van het geproduceerde afval in metrieke ton
- 306-3b Contextuele informatie die nodig is om de gegevens te begrijpen en hoe de gegevens zijn samengesteld
- 306-5 Voor verwijdering bestemd afval
 - 306-5a Totaalgewicht van voor verwijdering bestemd gevaarlijk afval in metrieke ton
 - 306-5d Uitsplitsing van het totale gewicht in metrieke ton van voor verwijdering bestemd gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval
 - 306-5e Contextuele informatie die nodig is om de gegevens te begrijpen

Tewerkstelling

- 401-1b Totaal aantal medewerkers en personeelsverloop gedurende de verslagperiode (per leeftijdsgroep, geslacht en regio)
- 401-2 i iii Dekkingspercentage groepsverzekering
- 401 2 v Dekkingspercentage pensioenfonds

Gezondheid en veiligheid op het werk

- 403-2-9-10 Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en werk gerelateerde letsels en gezondheidsproblemen
- 403-1 Beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk
- 403-4 Werknemersvertegenwoordiging in formeel gezamenlijk gezondheids- en veiligheidscomité van werkgever en werknemers

Training en Opleidingen

- 404-1 Gemiddeld aantal cursussen per medewerker per jaar
- 404-2 Programma's voor de verbetering van de vaardigheden van werknemers en programma's voor bijstand bij transitie
- 404-3 Medewerkers die regelmatig een ondertekende beoordeling over prestaties en loopbaanontwikkeling ontvangen

Beoordelingen mensenrechten

- 412-2 Training van medewerkers met betrekking mensenrechtenbeleid of-procedures

Diversiteit en gelijke kansen

- 405-1a Diversiteit van bestuursorganen
- 405-1b Diversiteit van medewerkers
- 405-2 Gelijke-kansenverhouding tussen basisloon en remuneratie

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

- 407-1 Activiteiten waar het recht op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen in het gedrang kan komen

Kinderarbeid

- 408-1 Activiteiten en leveranciers waarbij een significant risico bestaat op gevallen van kinderarbeid

Gedwongen en verplichte arbeid

- 409-1 Activiteiten en leveranciers die een significant risico lopen ten aanzien van gevallen van gedwongen of verplichte arbeid

Lokale gemeenschappen

- 413-1 Samenwerkingsverbanden waarbij lokale gemeenschappen zijn betrokken

