

Tessengerlo Group Gedragscode voor leveranciers



Tessengerlo Group
EVERY MOLECULE COUNTS

Tessengerlo Group is een industriële groep die zich richt op landbouw, het valoriseren van bio-residuen, machines, machinebouw, elektronica, energie, en het bieden van industriële oplossingen met een focus op water. De groep met hoofdkantoor in België is actief in ruim 100 landen en stelt wereldwijd meer dan 7.000 mensen tewerk.

Deze Gedragscode voor leveranciers beschrijft onze eisen aan leveranciers wat betreft bedrijfsethiek, prestaties op het gebied van maatschappelijke betrokkenheid, veiligheid, gezondheid en milieu, in lijn met de richtlijnen van Tessengerlo Group.

Wij verwachten dat al onze leveranciers, opdrachtnemers, joint-venturepartners en vertegenwoordigers, hierna aangeduid als 'zakenpartners', voldoen aan deze eisen. Deze Gedragscode zal integraal deel uitmaken van alle zakelijke contracten en vormt voor zakenpartners een voorwaarde om te worden geselecteerd om zaken te doen met onze groep.

Wij verwachten van onze zakenpartners dat ze soortgelijke vereisten toepassen in hun eigen zakelijke omgeving en dat ze, indien daartoe verzocht, Tessengerlo Group laten weten met welke andere partijen ze samenwerken.

Waar criteria in deze Gedragscode in strijd zijn met de nationale of lokale wet, ongeacht het land of gebied, krijgt de wet voorrang. In dergelijk geval dient de leverancier Tessengerlo Group daar onmiddellijk van in kennis te stellen, voordat deze Code wordt ondertekend. De vereisten van Tessengerlo Group kunnen in bepaalde gevallen verder gaan dan de huidige wettelijke vereisten.

Bij schending van deze Gedragscode zal de groep de zakelijke relatie opnieuw bezien en zakenpartners zullen in dat geval onmiddellijk worden verzocht hun gedrag aan te passen of te wijzigen opdat ze aan de criteria te voldoen.

ONZE MERKEN



NALEVING VAN WET- EN REGELGEVING

Alle zakenpartners van Tessengerlo Group, waar ook ter wereld, dienen te allen tijde te voldoen aan de wet- en regelgeving van de landen waarin ze actief zijn. Daarnaast worden ze geacht en zijn ze verplicht de bepalingen van de Gedragscode voor leveranciers van de Tessengerlo Group na te leven. Tessengerlo Group eist eerlijkheid en integriteit van al zijn zakenpartners en in alle aspecten van hun zakelijke activiteiten.

AFWIJZING VAN KINDERARBEID

Tessengerlo Group wijst elk gebruik van kinderarbeid expliciet af. Zakenpartners dienen de nodige voorzorgsmaatregelen te nemen om te zorgen dat ze nooit iemand in dienst nemen die de wettelijke leeftijd voor tewerkstelling nog niet heeft bereikt. Dit houdt in dat, tenzij lokale wetgeving een hogere leeftijdsgrens voorschrijft, zakenpartners nimmer kinderen te werk zullen stellen die nog onderworpen zijn aan de voltijdse leerplicht of jonger zijn dan 15 jaar (of 14 jaar, maar uitsluitend als dit is toegestaan volgens IAO-verdrag nr. 138). Overeenkomstig IAO-verdrag nr. 138 is de minimumleeftijd voor het verrichten van gevaarlijk werk 18 jaar.

NONDISCRIMINATIEBEGINSEL

Zakenpartners dienen alle fundamentele mensenrechten¹ te respecteren en zich te allen tijde te onthouden van discriminatie of intimidatie op grond van ras, huidskleur, geslacht, religie, afkomst, burgerlijke staat, gezinsomstandigheden, gevoelens of seksuele geaardheid, handicap of leeftijd. Zakenpartners dienen de beginselen van gelijke behandeling, rechtvaardigheid en diversiteit te ondersteunen en te zorgen dat bij het nemen van arbeidsgerelateerde beslissingen, alle medewerkers strikt worden behandeld op basis van hun capaciteiten en kwalificaties.

IMPACT OP INHEEMSE BEVOLKING EN LOKALE GEMEENSCHAPPEN

De zakenpartner zorgt dat zijn activiteiten geen nadelige gevolgen hebben voor de rechten van inheemse bevolkingsgroepen en spant zich ervoor in om mogelijk significante gevolgen van zijn activiteiten op lokale gemeenschappen tot een minimum te beperken.

GEDWONGEN EN VERPLICHTE ARBEID

Zakenpartners zullen nimmer gebruikmaken van gedwongen of verplichte arbeid en zich evenmin bezighouden met mensenhandel of slavernijpraktijken.

VRIJHEID VAN VERENIGING

Elke zakenpartner honoreert het recht van werknemers om zich te verenigen, zich te organiseren en collectief te onderhandelen op een rechtmatige en vreedzame manier, zonder daarvoor te worden bestraft en zonder inmenging. De rechten van werknemers op open communicatie, directe betrokkenheid en humane en billijke behandeling moeten steeds worden gerespecteerd.

¹ <https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights>

BILLIJKE VERGOEDING

Zakenpartners dienen minimaal te voldoen aan alle toepasselijke wetgeving inzake loon en werktijden, waaronder de wetten betreffende minimumloon, overwerk, maximaal aantal arbeidsuren, stukloon en andere vergoedingselementen, en tevens alle wettelijk verplichte toeslagen te verstrekken. Zakenpartners zorgen te allen tijde dat de beloning de werknemers verzekert van een menswaardig bestaan.

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Zakenpartners dienen zich in te zetten voor de bescherming en verbetering van de veiligheid, de gezondheid en het algehele welzijn van hun werknemers, klanten, leveranciers en burens door op basis van een diepgaand risico-onderzoek, alle noodzakelijke voorzorgsmaatregelen te nemen. Zakenpartners dienen de veiligheid van werknemers te allen tijde prioriteit te geven.

HET WELZIJN VAN DIEREN EN DIERPROEVEN

Waar van toepassing op hun activiteiten dienen zakenpartners te voldoen aan alle geldende wet- en regelgeving inzake dierproeven en dierenwelzijn².

MILIEUBESCHERMING

Van zakenpartners wordt verwacht dat ze ten aanzien van de bescherming van het milieu inzet tonen, een proactieve benadering hanteren en voortdurend hun werkmethodes verbeteren. Negatieve gevolgen voor het milieu en het klimaat dienen tot een minimum te worden beperkt of geëlimineerd, hetzij bij de bron dan wel door praktijken in of door te voeren zoals de wijziging van productie-, onderhouds- en faciliteitsprocessen, materiaalvervanging, conservering, recycling en hergebruik van materiaal om zo te kunnen evolueren naar een groene economie. Tessenderlo Group geeft er de voorkeur aan te werken met leveranciers die zich duidelijk inspannen om hun CO₂-voetafdruk te verkleinen en moedigt zijn leveranciers aan om producten te maken die energiezuinig en in hoge mate recyclebaar zijn, en aanzienlijke hoeveelheden gerecycled materiaal bevatten.

Zakenpartners dienen zich te houden aan de toepasselijke wettelijke en internationale normen betreffende milieubescherming, ze dienen milieuvervuiling zoveel mogelijk tegen te gaan en verder voortdurende verbeteringen aan te brengen op het gebied van milieubescherming. Hulpmiddelen dienen op gepaste wijze en efficiënt te worden gebruikt en alle afval dient overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving te worden afgevoerd, of in elk geval op de best mogelijke manier als er geen wetgeving voor bestaat.

ANTICORRUPTIE

Zakenpartners moeten alle vormen van corruptie tegengaan, waaronder afpersing en omkoping. Ze mogen geen steekpenningen in contanten of anderszins aanbieden, geven, vragen of aannemen aan of van om het even welke personen of bedrijven, ongeacht hun locatie en hoedanigheid (openbaar functionaris of orgaan, leverancier of klant), met het doel om commercieel, contractueel of regelgevend voordeel te behalen voor Tessenderlo Group of om voor zichzelf geldelijk of ander voordeel te behalen. Zakenpartners zijn verplicht om alle informatie in dit verband te melden, zowel wanneer ze over bewijs beschikken als wanneer er sprake is van een vermoeden.

² <https://www.oie.int/animal-welfare>

GEEN ANTICONCURRENTIEPRAKTIJKEN

De zakenpartners van Tessenderlo Group dienen overal ter wereld de regels van open en eerlijke concurrentie te respecteren. Dit houdt in dat ze zich onthouden van oneerlijke concurrentie zoals het maken van prijsafspraken, marktafspraken of andere acties die eerlijke concurrentie belemmeren, beperken of benadelen en zo inbreuk maken op antitrustwetgeving of soortgelijke wetten ter regulering van concurrentie in de landen waar wij actief zijn.

CONFLICTMINERALEN

Tessenderlo Group ondersteunt de inspanningen in de hele sector om het gebruik te verminderen en hopelijk te elimineren van conflictmineralen afkomstig uit hoogrisicolanden of -gebieden (volgens de definitie in de EU verordening conflictmineralen) waar groepen worden gefinancierd of begunstigd die betrokken zijn bij schendingen van de mensenrechten. Wij hebben ons ertoe verbonden geen producten, componenten of materialen te betrekken waarvan we weten dat deze conflictmineralen bevatten. Wij vragen van al onze belangrijkste leveranciers dat zij geen onderdelen, componenten of materialen aan Tessenderlo Group verkopen waarvan ze weten of vermoeden dat deze conflictmineralen zouden kunnen bevatten. Leveranciers van Tessenderlo Group worden geacht hun eigen beleidsregels, due diligence-kaders en managementsystemen ten aanzien van conflictmineralen op te stellen. Deze moeten zo zijn ontworpen dat voorkomen wordt dat de eerdergenoemde conflictmineralen afkomstig uit hoogrisicolanden of -gebieden zich bevinden in de producten die zij verkopen aan Tessenderlo Group. Leveranciers aan onze Europese vestigingen moeten zich houden aan de EU verordening conflictmineralen (2017/821/EU, in werking getreden op 1 januari 2021) of de vergelijkbare lokale regeling voor leveranties aan onze niet-Europese vestigingen.

De bedrijven van Tessenderlo Group eisen van hun zakenpartners dat deze de nodige documentatie bijhouden om volledige naleving van bovengenoemde criteria te kunnen aantonen. Als voorwaarde voor het zakendoen met Tessenderlo Group dienen zakenpartners en hun opdrachtnemers Tessenderlo Group en diens aangewezen vertegenwoordigers (waaronder derden) toe te staan om aangekondigde en relevante audits uit te voeren.

_____ (Naam leverancier) heeft dit document, dat is gebaseerd op de Tessenderlo Group Gedragscode voor leveranciers, gelezen en begrepen en

voldoet volledig aan alle criteria en vereisten opgenomen in dit document

Naam:

Positie/Functie:

Bedrijf:

Datum

Handtekening

Plaats



Tessenderlo Group
EVERY MOLECULE COUNTS